



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์  
เรื่อง รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อ  
คัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม -  
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. งานดูแลบำรุงรักษาสนาม

| ลำดับ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล          |
|-------|----------------|----------------------|
| ๑.    | ๑๐๐๑           | นายทัศนกรณ์ เพ็งธรรม |

๒. งานขับรถยนต์

| ลำดับ         | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล |
|---------------|----------------|-------------|
| ไม่มีผู้สมัคร |                |             |

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่มียาชื่อดังกล่าว เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ  
และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

งานดูแลบำรุงรักษาสนาม ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ (ภาคปฏิบัติ) โดยขอให้  
มารอรับการประเมิน ณ ห้องงานบริหารทั่วไป (ทรัพยากรบุคคล) ชั้น ๒ อาคารกาญจนาภิเษก ภายในเวลา  
๐๘.๓๐ น. เพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ซึ่งจะเริ่มสอบในเวลา  
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้  
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

โดยขอให้ศึกษารายละเอียดในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นางสาวนุสรา ประเสริฐศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. นำบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวสอบที่วิทยาลัยฯ ออกให้มาแสดงเป็นหลักฐานในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มารอรับการประเมินห้องงานบริหารทั่วไป (ทรัพยากรบุคคล) ชั้น ๒ อาคารกาญจนาภิเษก ภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ซึ่งจะเริ่มสอบในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

### งานดูแลบำรุงรักษาสนาม

| เวลา                            | การประเมิน   | คะแนนเต็ม |
|---------------------------------|--|-----------|
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.<br>(๑ ชั่วโมง) | ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง<br>(ภาคปฏิบัติ) | ๑๐๐ คะแนน |

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนน ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปน้อย และจะจัดจ้างจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดเรียงลำดับมากที่สุดจนครบจำนวนอัตราที่จะจัดจ้าง กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เป็นสำคัญ กรณีคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร