



แผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข



แผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งานบริหารหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

งาน บริหารหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน สังกัด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

สถานที่ตั้ง ๒๒๔ ถ.พลแพน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๕ ๕๗๐๙

ชื่อผู้ประสานงาน.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ สังข์สกุล.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	๑๐๖	- อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕๕ คน - นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๔๓ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรมอาจารย์และนักศึกษา (SPS Moral Model)

แนวทางการพัฒนา๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็น Nursing Ethics Learning Center

แนวทางการพัฒนา๖..... กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๓๐,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมาย อาจารย์และนักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและอัตลักษณ์คุณธรรม (SPS Moral Model)	๑.๑ แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรม อาจารย์และนักศึกษา (SPS Moral Model) (๑) กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์คุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และนักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์คุณธรรม (SPS Moral Model)	อาจารย์และนักศึกษามีสมรรถนะ จริยธรรมตามอัตลักษณ์คุณธรรมในระดับดีขึ้นไป	-	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	-	-	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมาย พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็น Nursing Ethics Learning Center	๒.๑ แนวทางการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็น Nursing Ethics Learning Center (๑) กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนทางจริยศาสตร์ (๒) กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล (๓) กิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลและการจัดการเรียนการสอน (๔) กิจกรรมการประเมินอัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษา อาจารย์ (๕) กิจกรรมการประเมินบรรยากาศจริยธรรมการจัดการเรียนการสอน (๖) กิจกรรมการถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	วิทยาลัยได้รับคัดเลือกเข้าประกวดรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมระดับชาติ หรือนานาชาติอย่างน้อย ๑ รางวัล	๑) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มีสมรรถนะ จริยธรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป (≥๓.๕๑) ๒) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ มีสมรรถนะ จริยธรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป (≥๓.๕๑)	-	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๕) มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ ๗๐ ของอาจารย์ ประจำหลักสูตร มีสมรรถนะ จริยธรรมอยู่ใน ระดับมากขึ้นไป (≥๓.๕๑) ๖) ค่าเฉลี่ยผล การประเมิน บรรยากาศ จริยธรรมใน สถานที่ทำงาน (≥๓.๗๖)						

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. อาจารย์และนักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์คุณธรรม (BCNSP Moral Model)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. พัฒนาวิทยาลัยสู่ การเป็น Nursing Ethics Learning Center	๑) ร้อยละ ๗๐ ของ อาจารย์และบุคลากรของ วิทยาลัย มีสมรรถนะจริยธรรมอยู่ ในระดับมากขึ้นไป ๒) ร้อยละของนักศึกษา มีผลการประเมิน	๑) ร้อยละ ๗๐ ของ อาจารย์และบุคลากรของ วิทยาลัย มีสมรรถนะจริยธรรมอยู่ ในระดับมากขึ้นไป ๒) ร้อยละของนักศึกษา มีผลการประเมิน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
	จริยธรรมอยู่ ในระดับมากขึ้นไป ดังนี้ ชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ ชั้นปีที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ ชั้นปีที่ ๓ ร้อยละ ๗๐ ชั้นปีที่ ๔ ร้อยละ ๘๐	จริยธรรมอยู่ ในระดับมากขึ้นไป ดังนี้ ชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ ชั้นปีที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ชั้นปีที่ ๓ ร้อยละ ๗๐ ชั้นปีที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. อาจารย์มีสมรรถนะจริยธรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป
๒. นักศึกษามีสมรรถนะจริยธรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป



แผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

งาน ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมพิเศษ สังกัด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
สถานที่ตั้ง ๒๒๔ ถ.พลแพน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๕ ๕๗๐๙
ชื่อผู้ประสานงาน.....อาจารย์พิษฐานิกา เชื้อกาญจน์.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์		นศ. ๔๐๐ คน	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ นักศึกษาเมืองค	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ นักศึกษาได้รับการเรียนรู้เกี่ยวกับการ ใช้คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกัน	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรม	นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มี	๑๑,๒๐๐	งานทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ กิจการพิเศษ ฝ่าย	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต ในระดับดีขึ้นไป	การทุจริต ผ่านประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการใช้คุณธรรมและจริยธรรมใน การป้องกันการทุจริต ภายใต้โครงการ เกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบ สานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย		คะแนนความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมใน การป้องกันการ ทุจริต ผ่านเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของคะแนน เต็ม		กิจการนักศึกษา				



แผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งานทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ หน่วยงาน.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๔ ถนนพลแพน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้รายงานข้อมูล.....นายพงษ์ยุทธ ตั้งตระกูล.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์.....๐๘๙ - ๕๓๔๙๕๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pongyuth@bcnsp.ac.th.....LINE ID :.....๐๘๙ - ๕๓๔๙๕๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	๑๐๑ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ แผนการดำเนินงาน ประกอบด้วยรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดสำคัญ (Key Result : KR)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒) คะแนน ITA $\geq$ ร้อยละ ๘๕ (คณะพยาบาลศาสตร์)	งบรายได้สถาบัน ๒๐,๙๙๐ บาท	คุณวันวิสาข์	-	✓	-	-