



แผนกลยุทธ์การเงิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา(สถาบันอุดมศึกษา เฉพาะทางเน้นการผลิตระดับปริญญาตรี) โดยมีสถาบันพระบรมราชชนก และคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันต้นสังกัดทำหน้าที่ควบคุมและกำกับให้การบริการการศึกษาเป็นไปตามมาตรฐาน วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการทบทวนนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ทางการเงินของวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)

ในปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้นเพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดควบคู่ไปกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันกำหนดไว้นั้น วิทยาลัยจึงได้ร่วมกันทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีอยู่ ด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเงินและงบประมาณ แหล่งที่มาของรายได้ และแสดงให้เห็นถึงแผนขอตั้งงบประมาณรายได้จากแผ่นดิน รายได้จากเงินนอกงบประมาณ ทั้งจากรายได้จากการผลิตนักศึกษาและรายได้อื่นๆ จากนั้นนำมาจัดทำแผนรายจ่ายงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย ตามแนวทางเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัยที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับทิศทางตามแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)

ฝ่ายบริหาร โดยงานยุทธศาสตร์และความเสี่ยง งานการเงินและบัญชี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.2565 - 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) จะเป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนางานด้านการเงินการคลังให้บรรลุผลตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯต่อไป

งานการเงินและบัญชี
งานยุทธศาสตร์และแผน
ฝ่ายบริหาร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนที่ 1 ความเป็นมาและยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	
สรรพสิทธิประโยชน์	1
<input type="checkbox"/> ความเป็นมา	
<input type="checkbox"/> ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	4
<input type="checkbox"/> บทบาทหน้าที่ของวิทยาลัย	9
<input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย	10
<input type="checkbox"/> นโยบายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประโยชน์	10
<input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประโยชน์ พ.ศ. 2565 – 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	11
<input type="checkbox"/> แผนที่ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประโยชน์ พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	15
<input type="checkbox"/> กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	16
<input type="checkbox"/> นโยบายแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	17
<input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	17
ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงิน	18
<input type="checkbox"/> ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยฯ	18
<input type="checkbox"/> สภาพปัจจุบัน	49
<input type="checkbox"/> โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ	51
<input type="checkbox"/> ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	52
<input type="checkbox"/> ข้อมูลนักศึกษาปีการศึกษา 2566	53
<input type="checkbox"/> ข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประโยชน์ 3 ปีย้อนหลัง	54
<input type="checkbox"/> การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและตำแหน่งทางการเงิน (SWOT Analysis)	56
<input type="checkbox"/> การกำหนดกลยุทธ์ด้านการเงินของวิทยาลัยจาก SWOT Analysis (TOWS Matrix)	62

ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 –2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ..2566)	63
<input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> พันธกิจทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> เป้าประสงค์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดกลยุทธ์ทางการเงิน	63
<input type="checkbox"/> การเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	64
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์ ตัวชี้วัด มาตรการและแนวปฏิบัติ	65
<input type="checkbox"/> ตารางความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	66
<input type="checkbox"/> แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงินสำหรับวางแผนงบประมาณ	69
<input type="checkbox"/> การประมาณการทรัพยากรทางการเงิน ปีงบประมาณ 2566 - 2570	71
- ประมาณการรายรับเงินงบประมาณ เงินอุดหนุน (ตามจำนวนการผลิตบัณฑิต)	71
- ประมาณการรายรับเงินรายได้สถานศึกษา (ตามจำนวนการผลิตบัณฑิต)	72
- ประมาณการรายรับจากการให้บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	73
- ประมาณการรายรับรวมทุกหมวดงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566 – 2570	74
<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ	75
<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน	75
<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก	77
<input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การจัดสรรงบดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และงานประจำ	79
<input type="checkbox"/> แนวทางการบริหารจัดการด้านการเงิน	79
<input type="checkbox"/> การวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ	79
<input type="checkbox"/> ระบบและกลไกการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ	80
<input type="checkbox"/> แผนการจัดสรรร้อยละของงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2566 - 2570	81
<input type="checkbox"/> แผนการจัดสรรเงินงบประมาณตามพันธกิจ ปีงบประมาณ 2566-2570	83
ส่วนที่ 4 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	84

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ มีวิสัยทัศน์ คือ การเป็นสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลเพื่อชุมชนที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน โดยมีพันธกิจการดำเนินงานหลักของวิทยาลัยฯ 5 ด้าน คือ 1) ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล 2) วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม 3) บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย 5) พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยฯ ไปสู่วิสัยทัศน์การเป็นสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลเพื่อชุมชนที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 – 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) โดยความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงบประมาณของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้

1) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

2) เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

3) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลด้านการเงินและงบประมาณสามารถนำไปพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

4) เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานงบประมาณและการคลังเบื้องต้นในการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหาร

5) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารจัดการทางการเงินของวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินของวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และมาตรการและแนวทางปฏิบัติในแต่ละกลยุทธ์ รวมถึงแผนปฏิบัติการทางการเงินไว้ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 – 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) มีการทบทวนและปรับปรุงพัฒนาจากแผนกลยุทธ์ทางการเงินปีงบประมาณ 2565-2569 และปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ โดยมีการทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้องและเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติที่ชัดเจนขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย

รายละเอียดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 –2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) มีดังนี้

วิสัยทัศน์ทางการเงิน

สถาบันอุดมศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจทางการเงิน

บริหารจัดการด้านการเงินการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้และใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้

เป้าประสงค์ทางการเงิน

1. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ เกิดสภาพคล่องทางการเงิน
2. การบริหารจัดการด้านการเงินมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจต่อ
ผู้รับบริการ
3. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ บริหารการเงินเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
4. การบริหารจัดการด้านการเงินมีการพัฒนาองค์กร ให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุนและโอกาสในการ
แข่งขัน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. สภาพคล่องทางการเงิน (finalcial liquidity ratio) ≥ 1
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
3. ข้อท้วงติงจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนัศึกษาน้อยกว่าค่ากลางที่กำหนด

กลยุทธ์ทางการเงิน

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
3. พัฒนาการจัดหารายได้จากภายนอกและการใช้จ่ายงบประมาณแหล่งต่างๆให้ได้ประโยชน์สูงสุด

เพื่อความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด
2. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารงบประมาณ
3. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการงานการเงิน บัญชีและพัสดุ
4. ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศในการบริหารการเงินและการงบประมาณ
5. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาพัฒนางาน
6. ร้อยละของงบประมาณหมวดรายได้ที่เพิ่มขึ้น

โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินจะนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและเป็นกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสม และเพียงพอต่อการสนับสนุนพันธกิจต่างๆให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ อันได้แก่ การสร้างระบบกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์รายรับ ค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงิน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก และงบสนับสนุนอื่นๆ การจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นระบบ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ การจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีผู้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องต่อไป

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์

1. ความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์ ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 224 ถนนพลแพน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี บนเนื้อที่ 16 ไร่ 23 ตารางวา ซึ่งประทานโดย พลตรีพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงสรรพสิทธิประสงค์ ข้าหลวงต่างพระองค์ประจำมณฑลอีสาน ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ในส่วนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์ หม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชুমพล) จุฑาธูช ซึ่งเป็นธิดาของพระองค์ท่านได้บริจาคทรัพย์และให้ความอุปการะคุณต่อกิจการของวิทยาลัย รวมทั้งกิจการการแพทย์-พยาบาลของหน่วยงานอื่นๆ อยู่เสมอ ดังนั้นเพื่อเป็นการระลึกถึงพระองค์ท่าน หน่วยงานราชการ พ่อค้า ประชาชน ชาวจังหวัดอุบลราชธานี และพระประยูรญาติ จึงพร้อมใจกันสร้างอนุสาวรีย์ หม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธูช ไว้ในบริเวณวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อเป็นที่เคารพสักการะและเป็นอนุสรณ์แห่งความดีงาม โดยทำพิธีเปิดอนุสาวรีย์ ในวันที่ 10 สิงหาคม 2525 อันเป็นวันคล้ายวันประสูติครบรอบ 85 ชันษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสรรพสิทธิประสงค์ เป็นโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลแห่งแรกของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งขึ้นเมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ.2498 โดยการริเริ่มของบุคคลดังต่อไปนี้

1. พันโทนายแพทย์หลวงนิത്യ เวชวิศิษฐ์
2. นางสาวสงวนวรรณ เฟื่องเพชร
3. Miss Dorothy C. Hall
4. นายแพทย์ชลวิชัย ชูติกร

เปิดดำเนินการครั้งแรกใช้เวลาศึกษา 1 ปี ซึ่งในระยะแรกยังไม่มีอาคารเรียนและที่พักนักศึกษา จึงได้ใช้ตึกสุติกรรมของโรงพยาบาลเป็นที่พักและเป็นห้องเรียน จนกระทั่งปี พ.ศ. 2501 จึงได้ย้ายมาที่อาคารใหม่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย ฯ ในปัจจุบัน

พ.ศ. 2512 ได้ขยายเวลาการศึกษาเป็น 1 ปี 6 เดือน โดยเพิ่มวิชาผดุงครรภ์เข้าในหลักสูตร

พ.ศ. 2513 ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเป็น โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย เปิดหลักสูตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย โดยรับนักศึกษา ที่จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

พ.ศ. 2514 เปลี่ยนแปลงหลักสูตรใหม่ โดยรับนักศึกษาที่จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 ใช้เวลาในการศึกษา 3 ปี 6 เดือน และได้เปิดอบรมวิชาผดุงครรภ์ให้แก่ผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี ใช้เวลาอบรมรุ่นละ 6 เดือน

พ.ศ. 2517 มีการปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขโรงเรียนพยาบาลในสังกัดกรม การแพทย์ได้เปลี่ยนไปสังกัด กองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. 2518 เปลี่ยนชื่อเป็นวิทยาลัยพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี และในปีนี้ได้เปิดสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ขึ้นเป็นรุ่นแรก



พ.ศ. 2520 ได้ขยายหลักสูตรการศึกษา จาก 3 ปี 6 เดือน เป็น 4 ปี เรียกชื่อหลักสูตรนี้ว่า หลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์

พ.ศ. 2521 จัดให้มีการอบรมหลักสูตรวิชาการรักษาพยาบาลขั้นต้นให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ระดับตำบล ตามนโยบายของโครงการประชากร ใช้เวลาศึกษา 4 เดือน

พ.ศ. 2523 ยุติการผลิตผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ และจัดให้การศึกษาต่อเนื่อง 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) โดยคัดเลือกจากผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์, ผดุงครรภ์และพนักงานอนามัย เข้าศึกษาต่อเป็นเวลา 2 ปี และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (เสริม) โดยรับผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร 3 ปี 6 เดือน เข้าศึกษาเพิ่มเติมอีก 19 หน่วยกิต

พ.ศ. 2524 รับฝึกภาคปฏิบัติแก่นักศึกษาหลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิก จัดการอบรมโดยกองงานวิทยาลัยพยาบาล

พ.ศ. 2527 เปิดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ (โครงการเร่งด่วน)

พ.ศ. 2528 เปิดรับหลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล)

พ.ศ. 2530 วิทยาลัยพยาบาลเปลี่ยนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เป็นหลักสูตรที่เน้นชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต มีกำหนดการเรียน 4 ปี

พ.ศ. 2531 จัดให้มีการอบรมหลักสูตรหัวหน้าสถานีอนามัย จนกระทั่งถึงปี 2532 รวม 3 รุ่นๆ ละ 3 สัปดาห์

พ.ศ. 2535 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น และหลักสูตรเฉพาะทางสาขาการพยาบาลมารดาที่มีภาวะแทรกซ้อน

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2536 ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็น **สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข** เป็นราชการบริหารส่วนกลาง มีฐานะเป็นสำนักต่ำกว่ากรม สูงกว่ากอง และให้วิทยาลัยพยาบาลเข้ามาสังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข

พ.ศ. 2537 วิทยาลัยพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี ได้รับพระราชทานนามจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป็นวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ และในวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2537 สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตอันเชิญพระนามาภิไธยสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เป็นชื่อสถานศึกษาว่า **สถาบันพระบรมราชชนก** และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในเล่ม 112 ตอน 53 ก วันที่ 25 ธันวาคม 2538 ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ จึงได้สังกัดกับสถาบันพระบรมราชชนกจนถึงปัจจุบัน

พ.ศ. 2540 มหาวิทยาลัยขอนแก่น รับเป็นสถาบันสมทบคณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2540

พ.ศ. 2540 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต สมทบกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (รุ่นแรกตรงกับรุ่นที่ 25)

พ.ศ. 2544 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เวชกิจฉุกเฉิน) เมื่อเดือนตุลาคม 2544 และยุติการผลิตในปี พ.ศ. 2553 มีทั้งหมด 8 รุ่น

พ.ศ. 2546 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2546)

พ.ศ. 2548 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่องภาคพิเศษ)



พ.ศ. 2549 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2545 (หลักสูตรเทียบโอนการศึกษา สำหรับเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2549) ยุติการผลิตในปี พ.ศ. 2556

พ.ศ. 2552 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)

พ.ศ. 2555 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)

พ.ศ. 2560 – ปัจจุบัน เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

พ.ศ. 2562 วันที่ 5 เมษายน 2562 ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 ประกาศให้ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. 2564 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้ง นายวิชัย เทียนถาวร ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ทำเนียบผู้อำนวยการวิทยาลัย

1. นายแพทย์ชลวิชัย	ชุตินกร	พ.ศ. 2498 – 2509
2. นายแพทย์พิสุทธิ์	อุตตะโมท	พ.ศ. 2410 – 2517
3. นางประกอบ	สุขบุญสง	พ.ศ. 2518 – 2527
4. นางรสสุคนธ์	วิวิธสุรการ	พ.ศ. 2527 – 2533
5. ดร.ปาริชาติ	มัลย์	พ.ศ. 2533 – 2540
6. นางศรีสุมาลัย	นิ่มขุนทด	พ.ศ. 2540 – 2547
7. ดร.พรรณทิพา	แก้วมาตย์	พ.ศ. 2547 – 2557
8. ดร.ปัทมา	ผ่องศิริ	พ.ศ. 2557 – 30 กันยายน 2566

สัญลักษณ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์



สัญลักษณ์ชื่อวิทยาลัย คือ “สว.” มีตัวอักษร ส. เป็นสีแดง ตัวอักษร ว. เป็นสีขาว มาจากคำว่า สว่างวาลย์ ซึ่งได้รับพระราชทานมาจากพระนามของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ดอกไม้ ประจำวิทยาลัย คือ ดอกบัวหลวง ซึ่งเป็นดอกไม้สัญลักษณ์ของจังหวัดอุบลราชธานี

สี ประจำวิทยาลัย คือ สีชมพูลิ้นบัว

ธง ประจำวิทยาลัย ใช้พื้นของธงเป็นสีฟ้าขาว มีตราสัญลักษณ์วิทยาลัย ตรงกลาง เป็นรูปพระนามย่อ “ สว ”

1.1 ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ บทบาทหน้าที่ของวิทยาลัย วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ มีการบริหารและพัฒนาสถาบันในทุกพันธกิจตามภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกและคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีรายละเอียดดังนี้

1.1.1 ปรัชญา/ ปณิธาน พันธกิจ ของสถาบันพระบรมราชชนก

ปรัชญา

สถาบันพระบรมราชชนก เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและ การอบรมตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ (True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind.)”



ปรัชญาการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก จัดการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นผู้มีคุณธรรมตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามที่สถาบันกำหนด “วินัยหน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทী” มีความรอบรู้ มีภูมิปัญญาในสาขาวิชาชีพ และมีสมรรถนะที่จำเป็นที่จะนำไปปรับใช้ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและวิกฤตที่เกิดขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีรูปแบบหลากหลาย ทั้งในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน รวมทั้งการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์ แก้ปัญหา และค้นคว้าด้วยตนเอง โดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางของการจัดการเรียนรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นบัณฑิต ที่ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพแก่ชุมชน

ปณิธาน

ปัญญาเพื่อชุมชน (Wisdom for Community)

พันธกิจ (อ้างถึง : พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562)

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม ประเทศชาติ
3. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ นานาชาติ
4. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
5. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
6. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
7. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

1.1.2 ปรัชญา ปณิธาน และพันธกิจ คณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริง อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ คณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก จึงมีความเชื่อว่าพยาบาลที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบมีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพวิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเรียนรู้ตลอดชีวิต



ปรัชญาการศึกษา

สถาบันพระบรมราชชนก (คณะพยาบาลศาสตร์) เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

ปณิธาน

Wisdom of Community for Community

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ
3. บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาวะชุมชน
4. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

1.1.3 ปรัชญา ปณิธาน และพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรมตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ (True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind.)”

ปรัชญาการศึกษา

จัดการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนเป็นผู้มีคุณธรรมตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามที่สถาบันกำหนด “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ ใฝ่จะ กตเวทิตี” มีความรอบรู้ มีภูมิปัญญาในสาขาวิชาชีพและมีสมรรถนะที่จำเป็นที่จะนำไปปรับใช้ ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและวิกฤติที่เกิดขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งในและนอกชั้นเรียน รวมทั้งการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง ผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์แก้ปัญหา และค้นคว้าด้วยตนเอง โดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางของการจัดการเรียนรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นบัณฑิตที่ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิตและสามารถเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพแก่ชุมชน

ปณิธาน

Wisdom of Community for Community

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล
2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
4. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
5. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

1.1.4 อัตลักษณ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ (Identity)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ได้นำอัตลักษณ์บัณฑิตซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดมา กำหนดเป็นเอกลักษณ์บัณฑิต โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ.2562

อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ คือ **“วินัย หน้าที สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”**

1.1.5 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ คือ **“สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)”** ตามเอกลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและคณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 โดยมีความหมายดังนี้

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและและพัฒนานุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ โดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้านทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

1.1.6 คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตาม มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ดังนี้

1. มีความรู้ทางการแพทย์และการผดุงครรภ์และการบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัยในภาวะปกติและเจ็บป่วย
2. ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ



3. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และการปกป้องสิทธิของผู้รับบริการ
4. มีทักษะการคิดขั้นสูง ในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์
5. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิจัยในการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์และร่วมออกแบบหรือพัฒนา
นวัตกรรมการดูแลสุขภาพ
6. มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ
7. มีความสามารถในการบริหารจัดการและบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
8. มีทักษะการใช้ภาษา และมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการ และวิชาชีพ
9. รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนรู้ และการปฏิบัติการพยาบาล การผดุงครรภ์
10. มีทักษะชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเอง วิชาชีพ และสังคม
11. เรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต
12. เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุข
13. มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ

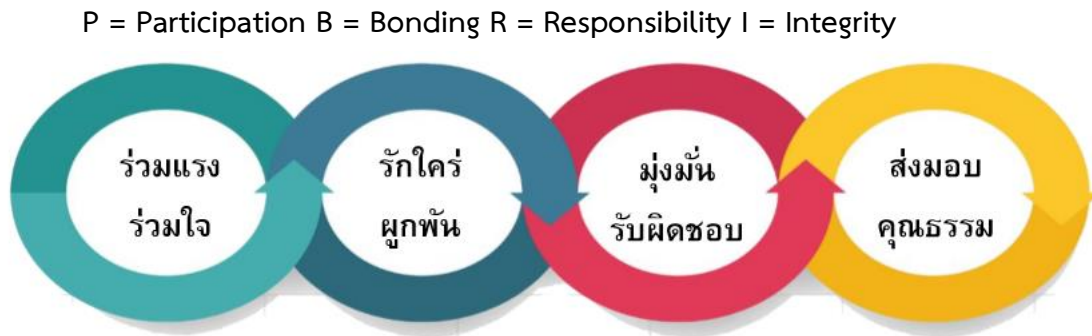
1.1.7 ทักษะศตวรรษที่ 21

ทักษะศตวรรษที่ 21 หมายถึง นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ คือ 3R8C โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 3R** คือ
1. Reading คือ สามารถอ่านออก
 2. (W)Riting คือ สามารถเขียนได้ และ
 3. (A)Rithmetic คือ มีทักษะในการคำนวณ
- 8C** คือ
1. Critical Thinking and Problem Solving คือ ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะในการแก้ปัญหา
 2. Creativity and Innovation คือ ทักษะด้านการสร้างสรรค์ และนวัตกรรม
 3. Cross-cultural Understanding คือ ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์
 4. Collaboration Teamwork and Leadership คือ ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ
 5. Communication, Information and Media Literacy คือ ทักษะด้านการสื่อสาร สารสนเทศ และรู้เท่าทันสื่อ
 6. Computing and ICT Literacy คือ ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 7. Career and Learning Skills คือ ทักษะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้
 8. Compassion คือ มีความเมตตา กรุณา คุณธรรม จริยธรรม

1.1.8 วัฒนธรรมองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ (Organization Culture)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ได้นำวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดมากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ.2562



1.1.9 บทบาทหน้าที่ของสถาบันพระบรมราชชนก

มีหน้าที่ตามกฎหมาย (อ้างถึง : พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562) ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม ประเทศชาติ
3. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ นานาชาติ
4. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
5. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
6. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
7. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1.1.10 บทบาทหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เป็นส่วนราชการในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และบริหารองค์กร

1.1.11 วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงานดังนี้

1. เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีสมรรถนะสูงในการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพและภาคการทำงาน
2. เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ โดยการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสุขภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน และประเทศ สร้างสุขภาวะของชุมชนที่ยั่งยืน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของชุมชน
4. เพื่ออำนวยการศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. เพื่อบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

1.1.12 นโยบายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุด ผู้อำนวยการจึงได้ประกาศนโยบาย ดังนี้

1. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
2. พัฒนวิทยาลัยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญด้านปฏิบัติการพยาบาล มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมทั้งใน ระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
3. มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน มีความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่การปฏิบัติได้
4. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะสากล มีคุณธรรมจริยธรรม และมีผลงานวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
5. ส่งเสริมการวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่รับใช้สังคมและได้รับการยอมรับ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
6. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางสุขภาพ การบริการวิชาการแก่สังคม การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
7. ทำนุบำรุง เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยและพหุวัฒนธรรมด้านสุขภาพ
8. สร้างความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพกับเครือข่ายระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
9. ยกกระตักการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและระดับอาเซียน และนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการพัฒนางานให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพการทำงาน

2. แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับ ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)

ทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 - 2569 จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพขององค์กร ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอกและภารกิจของวิทยาลัยแล้ว จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ขึ้นเพื่อเป็นทิศทางขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายในอนาคตขององค์กรต่อไป ดังต่อไปนี้

**วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคน
ทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน**

สถาบันการศึกษาพยาบาล หมายถึง

1. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีความเชี่ยวชาญด้านปฏิบัติการพยาบาล มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมทั้งในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
2. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน มีความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่การปฏิบัติได้
3. มีระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะสากล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
4. เป็นสถาบันที่มีการวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่รับใช้สังคมและได้รับการยอมรับ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการทั้งในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
5. เป็นศูนย์การเรียนรู้ทางสุขภาพ การบริการวิชาการแก่สังคม การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
6. มีการทะนุบำรุง เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยและพหุวัฒนธรรมด้านสุขภาพ
7. มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

ชั้นนำในระดับอาเซียน หมายถึง

1. มีการสร้างเครือข่ายกับประเทศระดับอาเซียนและระดับนานาชาติ โดยการทำบันทึกความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพร่วมกัน
2. มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพกับระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
3. มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
4. มีการวิจัยด้านวิชาการและวิชาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
5. มีเวทีการประชุมวิชาการระดับชาติ ระดับอาเซียนและระดับนานาชาติและ/หรือเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดการประชุม
6. เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการด้านการพยาบาลและสุขภาพระดับอาเซียน

7. อาจารย์มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ
8. นักศึกษามีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ
9. วิทยาลัยมีคุณภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาระดับชาติและ/หรือระดับอาเซียน

ระดับความสำเร็จของวิสัยทัศน์

โดยวัดจากความสำเร็จของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์

ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 0-25	ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 26-50	ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 51-65	ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 66-85	ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ 85

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล
2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
5. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. การสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมร่วมกันระดับชาติหรือนานาชาติ
3. การบริการวิชาการด้านสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติหรือนานาชาติ
4. การทะนุบำรุง เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยและพหุวัฒนธรรม
5. การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

1. บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน
2. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ระดับนานาชาติ
3. มีวิจัยร่วมกันระหว่างประเทศ

4. มีศูนย์การเรียนรู้/ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
5. มีบริการวิชาการจากการมีส่วนร่วมของชุมชนในระดับชาติหรือนานาชาติ
6. บุคลากรในองค์กรและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาไทยและพหุวัฒนธรรม
7. วิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategy)

1. พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ด้านวิชาชีพและวิชาการตามมาตรฐานสากลที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน
2. พัฒนาระบบการเรียนรู้แบบ Active learning ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
4. พัฒนาระบบการจัดการผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ระดับชาติและระดับนานาชาติ และมีการทำวิจัยร่วมกันระดับชาติหรือนานาชาติ
5. แสวงหาแหล่งทุนภายในและภายนอกสนับสนุนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม
6. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
7. พัฒนาบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติ หรือนานาชาติ
8. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยและพหุวัฒนธรรมของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา
9. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
10. เสริมสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
11. เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงานและที่อยู่อาศัย
12. พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ
13. พัฒนาการสื่อสารและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย
14. ยกกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน
15. ยกกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและ/หรือระดับอาเซียน

กลยุทธ์มิติด้านประสิทธิผล (Financial Perspective)

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการให้มีความรู้ด้านวิชาชีพและวิชาการตามมาตรฐานสากลที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้แบบ Active learning ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- กลยุทธ์ที่ 5 แสวงหาแหล่งทุนภายในและภายนอกสนับสนุนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์มิติด้านคุณภาพบริการ (Customer Perspective)

- กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยและพหุวัฒนธรรมของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 10 เสริมสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ 13 พัฒนาการสื่อสารและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย
- กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและ/หรือระดับอาเซียน

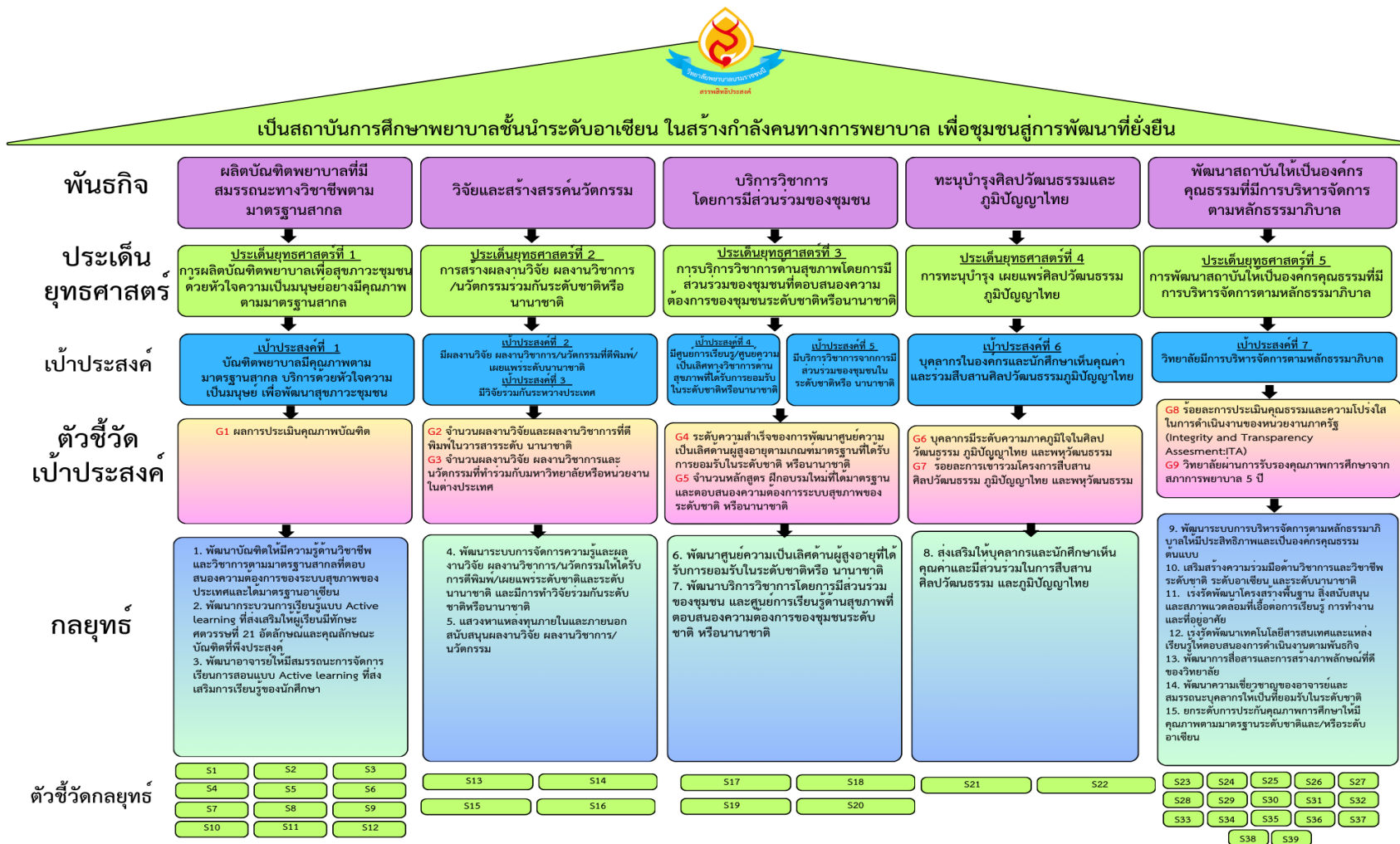
กลยุทธ์มิติด้านประสิทธิภาพ (Internal Process Perspective)

- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการจัดการผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ระดับชาติและระดับนานาชาติ และมีการทำวิจัยร่วมกันระดับชาติหรือนานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติ หรือนานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์มิติด้านการพัฒนาองค์กร (Learning and Growth Perspective)

- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 11 เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้การทำงานและที่อยู่อาศัย
- กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ
- กลยุทธ์ที่ 14 ยกระดับความเชี่ยวชาญของอาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน

แผนที่ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิ์ประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)



3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงบประมาณของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2563 – 2567 และแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 – 2567 และแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569 โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินจะนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและเป็นกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสม และเพียงพอต่อการสนับสนุนพันธกิจต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ อันได้แก่ การสร้างระบบกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงิน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก และงบประมาณสนับสนุนอื่นๆ มีการนำเงินที่ได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ที่สามารถแยกค่าใช้จ่ายตามหมวดต่างๆ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีผู้ตรวจสอบการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จากแนวทางข้างต้นวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจทุกๆด้านโดยมีแนวทางจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน การจัดหาแหล่งเงิน วิธีการได้มาซึ่งแหล่งเงิน รวมทั้งการวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่บ่งชี้ถึงข้อมูลทางการเงินทุกด้าน แสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ และได้รับการตรวจสอบจาก หน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องต่อไป

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

หลักการ

หลักผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานตามภารกิจของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 6(2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี พ.ศ.2542 มี 10 องค์ประกอบ คือ

- หลักประสิทธิผล
- หลักประสิทธิภาพ
- หลักการตอบสนอง
- หลักการรับผิดชอบ
- หลักความโปร่งใส
- หลักความมีส่วนร่วม
- หลักการกระจายอำนาจ



- หลักนิติธรรม
- หลักความเสมอภาค
- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

จากหลักการดังกล่าว วิทยาลัยฯได้นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการเงินเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและถูกต้องตามระเบียบราชการ

นโยบายแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ มีการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โดย การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแข่งขันกับ สถาบันการศึกษาทางการพยาบาลอื่นๆได้

วัตถุประสงค์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้

- 1) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
- 2) เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ การใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลด้านการเงินและงบประมาณสามารถนำไปพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง
- 4) เพื่อเป็นกรอบด้านงบประมาณและการคลังเบื้องต้นในการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหาร
- 5) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2569 เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนด ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ด้านการเงิน และแนวทางปฏิบัติทางด้านการเงิน โดยการร่วมกันพิจารณา และ แสดงความคิดเห็นจากบุคลากรทุกระดับ
3. เสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรอง
4. จัดทำรูปเล่มแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่บุคลากร เพื่อให้ รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติในด้านการเงิน



ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงิน

2.1 ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยฯ

2.1.1 ตารางแสดงความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้าง กำลังคนด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากลสู่ชุมชน	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ ตอบสนองความต้องการของ ระบบสุขภาพของประเทศ และ ได้มาตรฐานอาเซียน 2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์ นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัว ใจความเป็นมนุษย์และการ บริหารจัดการสุขภาพชุมชน 3. พัฒนาอาจารย์ให้มี สมรรถนะการจัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของ นักศึกษา	1. การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากลและ ให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์เพื่อสุขภาพ ชุมชน	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ ตอบสนองความต้องการของ ระบบสุขภาพของประเทศและได้ มาตรฐานอาเซียน 2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์ นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัว ใจความเป็นมนุษย์และการ บริหารจัดการสุขภาพชุมชน 3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	1. การผลิตบัณฑิต พยาบาลเพื่อสุขภาพ ชุมชนด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์อย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	1. พัฒนาบัณฑิตให้มี ความรู้ด้านวิชาชีพและ วิชาการตาม มาตรฐานสากลที่ ตอบสนองความต้องการ ของประเทศและได้มาตรฐาน อาเซียน 2. พัฒนากระบวนการ เรียนรู้แบบ Active learning ที่ส่งเสริมให้ ผู้เรียนมีทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์และ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง



แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบพวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
					ประสงค์ 3. พัฒนาอาจารย์ให้มี สมรรถนะการจัดการเรียน การสอนแบบ Active learning ที่ส่งเสริมการ เรียนรู้ของนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง องค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุข ภาวะของชุมชนและสังคม อาเซียน	4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพใน ระดับชาติหรืออาเซียน 5. เร่งรัดการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน จากภายนอก 6. พัฒนาความร่วมมือการ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ	2. การสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะของ ชุมชนและสังคมอาเซียน	4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพใน ระดับชาติและนานาชาติ 5. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจาก ภายนอก 6. พัฒนาความร่วมมือการ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ	2. การสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ร่วมกันระดับชาติหรือ นานาชาติ	4. พัฒนาระบบการจัดการ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมให้ ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ ระดับชาติและระดับ นานาชาติ และมีการทำ วิจัยร่วมกันระดับชาติหรือ นานาชาติ 5. แสวงหาแหล่งทุน ภายในและภายนอก



แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	และนวัตกรรมร่วมกับสถาบัน ต่างประเทศ		และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		สนับสนุนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ระดับสากล ด้านบริการ วิชาการและให้บริการ ทางการแพทย์และ สาธารณสุขเพื่อสุขภาวะ ชุมชนและสังคมอาเซียนที่ ยั่งยืน	7. พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและ หน่วยบริการทางสุขภาพที่ ตอบสนองความต้องการระบบ สุขภาพ ของประเทศและอาเซียน 8. ยกกระดับความเชี่ยวชาญของ บุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติหรือระดับ อาเซียน	3. การบริการวิชาการด้วย การสานพลังของทุกภาค ส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียน อย่างยั่งยืน	7. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ ตอบสนองความต้องการของ ระบบสุขภาพของประเทศและ อาเซียน	3. การบริการวิชาการด้าน สุขภาพโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชนที่ตอบสนอง ความต้องการของชุมชน ระดับชาติหรือนานาชาติ	6. พัฒนาศูนย์ความเป็น เลิศด้านผู้สูงอายุที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ 7. พัฒนาบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน และศูนย์การเรียนรู้ ด้านสุขภาพที่ตอบสนอง ความต้องการของชุมชน ระดับชาติ หรือนานาชาติ
		6. การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และความ เป็นไทย	12. ส่งเสริมความตระหนักและ แสดงออกถึงจิตสำนึกของความ เป็นไทย	4. การทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ไทยและพหุวัฒนธรรม	8. ส่งเสริมความตระหนัก และแสดงออกถึงจิตสำนึก ของความเป็นไทยและพหุ



แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบพวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
			เป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา		วัฒนธรรมของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็น สถาบันอุดมศึกษาที่มี คุณภาพในการบริหาร จัดการภายใต้หลักธรร มาภิบาล	9. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ครอบคลุมในทุก ประเด็น 10.พัฒนาระบบนิเวศน์ความ เป็นอุดมศึกษาสีเขียว 11.พัฒนาการสื่อสารการตลาด ผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้าง ความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 12.พัฒนาการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี ศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม และอัตลักษณ์ของสถาบัน	4. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล 5. การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและแหล่ง เรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล	8. ยกระดับความเชี่ยวชาญของ คณาจารย์ให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและอาเซียน 9. พัฒนาการสื่อสารและ การตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของคณะ 10. พัฒนาระบบการบริหาร จัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะ สูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัต ลักษณ์ของสถาบัน 11. พัฒนาศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ ตอบสนองการดำเนินงานตาม พันธกิจ	5. การพัฒนาสถาบันให้ เป็นองค์กรคุณธรรมที่มี การบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	9. พัฒนาระบบการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิ บาลให้มีประสิทธิภาพและ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 10. เสริมสร้างความ ร่วมมือด้านวิชาการและ วิชาชีพระดับชาติ ระดับ อาเซียน และระดับ นานาชาติ 11. เร่งรัดพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน สิ่ง สนับสนุนและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ การทำงานและ ที่อยู่อาศัย



แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
					12. พัฒนาศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนอง การดำเนินงานตามพันธ กิจ 13. พัฒนาการสื่อสาร และการสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของวิทยาลัย 14. ยกกระดับความ เชี่ยวชาญของคณาจารย์ และบุคลากรให้เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ อาเซียน 15. ยกกระดับการประกัน คุณภาพการศึกษาให้มี คุณภาพตามมาตรฐาน ระดับชาติและ/หรือระดับ อาเซียน

2.1.2 ตารางแสดงความสอดคล้องพันธกิจ กลยุทธ์และตัวชี้วัด

พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ และได้มาตรฐานอาเซียน	1.1 จำนวนของหลักสูตรการศึกษาที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน (ตามระบบ AUN-QA) 1.2 จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศ 1.2.1 ระดับปริญญาตรี 1.2.2 ระดับบัณฑิตศึกษา 1.3 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ 1.3.1 ระดับปริญญาตรี 1.3.2 ระดับ	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน	1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การเห็นชอบจากสภาวิชาชีพและได้รับการอนุมัติ จากสภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด 1.2 จำนวนวิทยาลัยที่นำหลักสูตรไปใช้ได้รับการรับรองมาตรฐานตามระบบ AUN-QA 1.3 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ 1.3.1 ระดับปริญญาตรี 1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา 1.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่ตอบสนองต่อ	1. พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ด้านวิชาชีพและวิชาการตามมาตรฐานสากลที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน 2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษสร้างสรรค์	S1 ร้อยละของผู้สอบความรู้ออกขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพพยาบาล และผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก S2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ (TQF) ระดับดีขึ้น S3 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ระดับดีขึ้น (3R8C)



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ์ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์ นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์และการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน	บัณฑิตศึกษา 1.4 จำนวนหลักสูตร นานาชาติมีนักศึกษา นานาชาติเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด 2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการสอบ ภาษาอังกฤษเท่ากับ หรือมากกว่าระดับ Upper intermediate 2.2 ร้อยละของ นักศึกษามีผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลในระดับ ระดับชาติหรือ นานาชาติ 2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการ ประเมินคุณภาพ	ความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศและ เอเชีย 1.4.1 ระดับปริญญาตรี 1.4.2 ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการสอบ ภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate 2.2 ร้อยละของนักศึกษามี ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการ ประเมินด้านการบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ใน ระดับดีมาก 2.4 ร้อยละของผู้สำเร็จ	นวัตกรรม การ ให้บริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์และการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน 2. พัฒนา กระบวนการ เรียนรู้แบบ Active learning ที่ส่งเสริมให้ ผู้เรียนมีทักษะ ศตวรรษที่ 21 อัต ลักษณ์และ คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์	S4 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินทักษะภาษาอังกฤษ สบช. ในนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 S5 ร้อยละของนักศึกษามีผลงาน สร้างสรรค์งานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ S6 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินคุณภาพผู้สำเร็จ การศึกษา ด้านการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป S7 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผล การประเมิน สมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้น ไป S8 ระดับผลการประเมินอัตลักษณ์ นักศึกษาภาพรวมทุกชั้นปี S9 ระดับผลการประเมินคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ของนักศึกษา ภาพรวมทุกชั้นปี		



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน การบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ในระดับ ดีมากขึ้นไป (คะแนน เฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ 4.51 จาก คะแนนเต็ม 5) 2.4 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการ ประเมินสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนในระดับดีมากขึ้น ไป (คะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4.51 จากคะแนนเต็ม 5)		การศึกษาที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนในระดับดีมาก		



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบพวณ ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริม การเรียนรู้ของ นักศึกษา	3.1 ร้อยละอาจารย์ ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ รศ. ขึ้นไป 3.2 ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกตรงตาม สาขาที่เปิดการเรียน การสอน	3. พัฒนา อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ จัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริม การเรียนรู้ของ นักศึกษา	3.1 ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญา เอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียน การสอน	3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ การจัดการเรียน การสอนแบบ Active learning ที่ส่งเสริมการ เรียนรู้ของ นักศึกษา	S10 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมี การเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) S11 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินทักษะภาษาอังกฤษ สบช. S12 ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอนแบบ Active learning
2. วิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรม	4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มี คุณภาพใน ระดับชาติหรือ อาเซียน	4.1 จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ที่ ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ 4.2 จำนวนนวัตกรรม ของอาจารย์ ที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรือ อาเซียน 4.3 ร้อยละของ ผลงานวิจัย ผลงาน	4. เร่งรัดการ ผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ มีคุณภาพใน ระดับชาติและ นานาชาติ	4.1 จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติ 4.2 จำนวนนวัตกรรมของ อาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติและอาเซียน 4.3 ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือ นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาสุข	4. พัฒนาระบบ การจัดการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมให้ ได้รับการตีพิมพ์/ เผยแพร่ ระดับชาติและ ระดับนานาชาติ และมีการทำวิจัย	S13 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม ของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ S14 จำนวนผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนหรือสังคมอาเซียน S15 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		วิชาการ หรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนหรือสังคม อาเซียน 4.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร 4.5 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบาย หรือพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ		ภาวะของชุมชนหรือสังคม อาเซียน 4.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร 4.5 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุข นำไปใช้ในการ กำหนดนโยบายหรือพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ	ร่วมกันระดับชาติ หรือนานาชาติ	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	5. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก	5. สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน	5. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก	5. สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน	5. แสวงหาแหล่งทุนภายในและภายนอก สนับสนุนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม	S16 สัดส่วนของเงินทุน วิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน
	6. พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ	6. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	6. พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	6. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	ร่วมกับกลยุทธ์ที่ 4	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ์ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
3. บริการวิชาการแก่สังคม	7. พัฒนาศูนย์บริการฝึกรวมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	7.1 จำนวนหลักสูตรฝึกรวมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติหรืออาเซียน 7.1.1 ระดับชาติ 7.1.2 ระดับอาเซียน 7.2 ร้อยละของหลักสูตรฝึกรวมที่มีค่า NPS ระดับ Promoters	7. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	7.1 จำนวนศูนย์ฝึกรวมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ 7.2 จำนวนหลักสูตรฝึกรวมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติหรืออาเซียน 7.3 จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่	6. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	S17 คะแนนมาตรฐานของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุตามเกณฑ์มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565–2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	8. ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน	8.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติ/อาเซียนใน การพิจารณาผลงานวิชาการ 8.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติหรืออาเซียน 8.3 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center)		ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชนสังคม	7. พัฒนาบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติหรือนานาชาติ	S18 จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและตอบสนองความต้องการของชุมชน S19 จำนวนศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ์ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
4. ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทย			12. ส่งเสริม ความตระหนัก และแสดงออกถึง จิตสำนึกของ ความเป็นไทย ของอาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา	12.1 ร้อยละของวิทยาลัยที่ มีการบูรณา การศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาไทยกับ การพัฒนานักศึกษา และ พันธกิจด้านอื่น	8. ส่งเสริมความ ตระหนักและ แสดงออกถึง จิตสำนึกของ ความเป็นไทย และพหุ วัฒนธรรมของ อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	S20 จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยและพหุ วัฒนธรรมกับการพัฒนานักศึกษาและ พันธกิจด้านอื่นๆ
5. พัฒนา สถาบันให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มีการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	9. พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ ครอบคลุมในทุก ประเด็น	9.1 ร้อยละของ หน่วยงานที่มีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐาน 9.2 ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจของผู้บริหาร	8. ยกระดับ ความเชี่ยวชาญ ของคณาจารย์ให้ เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและ อาเซียน	8.1 ร้อยละของจำนวน อาจารย์ในคณะพยาบาลฯ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 8.2 ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป. เอก ในภาพรวมของคณะ พยาบาล 8.3 ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการมีการเพิ่มพูน	14. พัฒนาความ เชี่ยวชาญของ อาจารย์และ บุคลากรให้เป็นที่ ยอมรับใน ระดับชาติและ ระดับอาเซียน	S32 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ S33 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ป. เอก S34 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน S35 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการ ประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
				ทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)		
	10.พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษาสีเขียว	10. ผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ Green University	9. พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	9.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรมเพิ่มขึ้น 9.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของแผน 9.3 จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อ	13. พัฒนาการสื่อสารและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย	S29 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรมเพิ่มขึ้น S30 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ 90 ของแผน S31 จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ์ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
				สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ		
11.พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	11.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรมเพิ่มขึ้น 11.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยร้อยละ 90 ของแผน	10. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน	10.1 ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน 1:6 10.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น 10.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อ	14. พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับอาเซียน	S32 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ S33 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก S34 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน S35 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปิงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
พัฒนาการบริหารและพัฒนาระบบ บุคคลให้มี ศักยภาพภายใต้ ค่านิยมร่วม และอัตลักษณ์ ของสถาบัน	12.1 ร้อยละของ บุคลากรที่มีผลการ ประเมินความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	จำนวนกรอบอัตรากำลัง 10.4 ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาระดับ คณะ 10.5 ร้อยละผลการรับรอง หลักสูตรของ สถาบันการศึกษาพยาบาล จากสภาการพยาบาล 5 ปี	9. พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิ บาลให้มี ประสิทธิภาพและเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	S21 ผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
	12.2 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น			S22 ร้อยละของตัวชี้วัดบรรลุผลสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี		
			10. เสริมสร้าง ความร่วมมือด้าน วิชาการและ วิชาชีพระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับ นานาชาติ	S23 ร้อยละของการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี	S24 จำนวนประเทศที่มีการสร้าง เครือข่ายในระดับอาเซียนและระดับ นานาชาติ	
					S25 จำนวนประเทศที่มีการแลกเปลี่ยน บุคลากรและนักศึกษาด้านวิชาการและ วิชาชีพ	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
					11. เร่งรัดพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนและ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงานและที่ อยู่อาศัย	S26 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสนับสนุนและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียน การ ทำงานและที่อยู่อาศัย
				15. ยกระดับการ ประกันคุณภาพ การศึกษาให้มี คุณภาพตาม มาตรฐาน ระดับชาติและ/ หรือระดับ อาเซียน	S36 คะแนนผลการตรวจประเมิน คุณภาพภายในจากต้นสังกัดระดับ หลักสูตร S37 ระดับความสำเร็จของการนำ หลักสูตรเข้ากระบวนการรับรองตาม มาตรฐาน AUN-QA	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ พ.ศ. 2565-2569(ทบทวน ปีงบประมาณพ.ศ. 2566)	
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
			11. พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ	11.1 ร้อยละของคณะและวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน 11.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	12. เร่งรัดพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ	S27 วิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน S28 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

2.1.3 ตารางแสดงความต้องการพันธกิจ กลยุทธ์และโครงการ

พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ และได้มาตรฐานอาเซียน	-	1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) 2. โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) และแบบ Dual program ตามมาตรฐาน ACEN.	1. พัฒนาบัณฑิตใหม่มีความรู้ด้านวิชาชีพและวิชาการตามมาตรฐานสากลที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน	ย.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการออกแบบการเรียนรู้การสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 ย.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพเครื่องมือการวัดและประเมินผลการส่งเสริมศตวรรษที่ 21 และการจัดการศึกษาแบบ Outcome Based Education (OBE)



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
	2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	-	2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	3. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	2. พัฒนากระบวนการเรียนรู้แบบ Active learning ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ย.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนโดยการเรียนรู้แบบ IPE ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ย.4 โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะศตวรรษที่ 21 ย.5 โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ย.6 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาล ย.7 โครงการพัฒนานักศึกษาในการประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรมและศิลปวัฒนธรรม



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
	3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	-	3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	4. โครงการส่งเสริมการเพิ่มคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	ย.8 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Faculty Practice) ย.9 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดกระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ย.10 โครงการส่งเสริมคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและวิชาการ
2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม	4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน	-	4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพใน	5. โครงการสนับสนุนการผลิต เผยแพร่ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	4. พัฒนาระบบการจัดการ ผลงานวิจัย ผลงาน	ย.11 โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการบ้าน สปส.แบบมุ่งเป้า ดาวกระจาย ปี 4



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
			ระดับชาติและ นานาชาติ		วิชาการ/นวัตก กรรมให้ได้รับ การตีพิมพ์/ เผยแพร่ ระดับชาติและ ระดับ นานาชาติ และมีการทำ วิจัยร่วมกัน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	
	5. เร่งรัดการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือเพื่อ แสวงหาทุนจากภายนอก	-	5. เร่งรัดการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือเพื่อแสวงหา ทุนจากภายนอก		5. แสวงหา แหล่งทุน ภายในและ ภายนอก สนับสนุน ผลงานวิจัย ผลงาน	ย.12 โครงการอาศรม ความคิด พิชิตแหล่งทุนวิจัย และขับเคลื่อนการผลิตตำรา/ หนังสือของสถาบัน



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
						วิชาการ/นวัตกรรม
	6. พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ	-	6. พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		ร่วมกับกลยุทธ์ที่ 4	ย.11 โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการบ้าน สปส.แบบมุ่งเป้า ดาวกระจาย ปี 4
3. บริการวิชาการแก่สังคม	7. พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	-	7. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	6. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิชาชีพ 7. โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน (One CollegeOne Community)	6. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	ย.13 โครงการพัฒนาระดับมาตรฐานศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ ย.14 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาล



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
						บรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
	8. ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน	-			7. พัฒนาบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติหรือนานาชาติ	ย.15 โครงการพยาบาลห่วงใยใส่ใจสุขภาพ นำพาสุขภาพดีสู่วิถีชุมชน ปีที่ 3 ย.16 โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
4. ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทย			12. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของ อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	19. โครงการส่งเสริมการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนา นักศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์	8. ส่งเสริม ความตระหนัก และแสดงออก ถึงจิตสำนึก ของความเป็น ไทยและพหุ วัฒนธรรมของ อาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา	ย.17 โครงการพัฒนา นักศึกษาและบุคลากรด้าน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย
5. พัฒนา สถาบันให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มีการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	9. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ครอบคลุมใน ทุกประเด็น	-	8. ยกระดับความ เชี่ยวชาญของ คณาจารย์ให้เป็นที่ ยอมรับใน ระดับชาติและ อาเซียน	8. โครงการส่งเสริมการเลื่อนระดับ ทางวิชาการ 9. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ 10. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ทางวิชาการและวิชาชีพ	14. พัฒนา ความ เชี่ยวชาญของ อาจารย์และ บุคลากรให้ เป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติ	ย.8 โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Faculty Practice) ย.10 โครงการส่งเสริมคุณวุฒิ และพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพและวิชาการ



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
					และระดับอาเซียน	ย.24 โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และภาระกิจของวิทยาลัย
	10.พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษาสีเขียว	-	9. พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	11. โครงการพัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์	13. พัฒนาการสื่อสารและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัย	ย.23 โครงการพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัย



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
พันธกิจ	11.พัฒนาการสื่อสาร การตลาดผ่านสื่อทุกระบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	10. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน	12. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ 13. โครงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง 14. โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH 15. โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	14. พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับอาเซียน	ย.8 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Faculty Practice) ย.10 โครงการส่งเสริมคุณวุฒิและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มี ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและวิชาการ ย.24 โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และภาระกิจของวิทยาลัย
	12.พัฒนาการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน	-		16. โครงการประกันคุณภาพ การศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	9. พัฒนา ระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มี	ย.18 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา พัฒนาองค์กร ย.19 โครงการพัฒนาวิทยาลัย



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบพวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
					ประสิทธิภาพและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
				10. เสริมสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพระดับชาติระดับอาเซียนและระดับนานาชาติ	ย.20 โครงการขยายและแลกเปลี่ยนเครือข่ายสถาบันการศึกษาในเวทีประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	
				11. เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนและ	ย.21 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งสนับสนุนและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงาน และที่อยู่อาศัย	



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบพวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
					สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงานและที่อยู่อาศัย	
				15. ยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติ และ/หรือระดับอาเซียน	ย.25 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	
			11. พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้	17. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 18. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	12. เร่งรัดพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	ย.22 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร



พันธกิจ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 - 2567		แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิ์ประสงค์ พ.ศ. 2565 – 2569(ทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)	
	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ	กลยุทธ์	โครงการ
			ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจ	เพื่อการบริหารคณะ พยาบาลศาสตร์	และแหล่ง เรียนรู้ให้ ตอบสนองการ ดำเนินงาน ตามพันธกิจ	

2.2 สภาพปัจจุบันของวิทยาลัยฯ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค 2 สถาบันเฉพาะที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและประเทศ วิทยาลัยมีการบริหารงานภายใต้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามที่ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 ประกาศให้ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 135 หน่วยกิต และในปีการศึกษา 2565 ปรับเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) โดยเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2560 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มีจำนวน 124 หน่วยกิต

วิทยาลัยฯ มีโครงสร้างและระบบการบริหารที่สอดคล้องกับ 5 พันธกิจหลัก คือ 1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล 2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม 3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน 4. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และ 5. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล แบ่งโครงสร้างการบริหาร เป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 หน่วย

1.1 หน่วยบริหาร

- อำนวยการกลาง และงานสารบรรณ
- การเงินการบัญชี
- การพัสดุ
- ทรัพยากรบุคคล

1.2 หน่วยยุทธศาสตร์และแผน

1.3 หน่วยสนับสนุนวิชาการ

2. ด้านวิชาการ ประกอบด้วย

2.1 กลุ่มสาขาวิชาจำนวน 5 สาขา

- 2.1.1 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- 2.1.2 สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
- 2.1.3 สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
- 2.1.4 สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช
- 2.1.5 สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์

2.2 หน่วยวิชาการ

2.3 หน่วยทะเบียนและประมวลผล

2.4 หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา

3. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย 2 งาน

3.1 หน่วยวิจัยและผลงานวิชาการ วิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์

3.2 งานบริการวิชาการ

4. ด้านกิจการนักศึกษา

4.1 หน่วยกิจการนักศึกษา

4.2 หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจการพิเศษ

มีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัย รองผู้อำนวยการทั้ง 4 ฝ่ายเป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการดำเนินงานในแต่ละฝ่าย ให้เป็นไปตามนโยบายด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้มีคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารวิทยาลัย หัวหน้าสาขาวิชา ตัวแทนหัวหน้าหน่วย ตัวแทนอาจารย์ และตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนการปฏิบัติงานต่างๆ งบประมาณและการดำเนินงานด้านต่างๆของวิทยาลัย ดังโครงสร้างต่อไปนี้

2.3 โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ




(นางสาวโพยม คุ้มศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

๕๙ พ.ย. ๒๕๖๕

2.4 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

2.4.1 ข้อมูลบุคลากรสายอาจารย์ (ข้อมูล ณ 1 สิงหาคม 2566)

สาขาวิชา	อาจารย์ (คน)	พยาบาลวิชาชีพ			พนักงาน กระทรวง (คน)
		ชำนาญการ พิเศษ (คน)	ชำนาญการ (คน)	ปฏิบัติการ (คน)	
สุติศาสตร์	1	4	5	-	-
เด็ก	4	-	5	-	1
ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	8	7	4	-	4
อนามัยชุมชน	10	1	4	-	-
จิตเวช	3	1	3	1	1
รวม	26	13	21	1	6

2.4.2 วุฒิการศึกษาของอาจารย์ (ข้อมูล ณ 1 สิงหาคม 2566)

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปริญญาเอก	10	14.93
ปริญญาโท	52	77.61
ปริญญาตรี	5	7.46
รวม	67	100.00

2.4.3 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน (ข้อมูล ณ 1 สิงหาคม 2566)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	3	6.67
พนักงานราชการ	4	8.87
ลูกจ้างประจำ	6	13.34
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	16	35.56
ลูกจ้างเหมาบริการ	16	35.56
รวม	45	100.00

2.4.4 ข้อมูลนักศึกษาปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ 1 สิงหาคม 2566)

ชั้นปี	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต		
- ปีที่ 1 รุ่น 54	165	25.74
- ปีที่ 2 รุ่น 53	166	25.90
- ปีที่ 3 รุ่น 52	162	25.27
- ปีที่ 4 รุ่น 51	148	23.09
รวม	641	100.00
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่) พ.ศ. 2565		
ปีการศึกษา 2566 รุ่นที่ 2	30	-
รวม	30	100.00

2.5 ข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ 3 ปีย้อนหลัง

สรุปค่าใช้จ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 - 2566										
ลำดับ	รายการ	เงินงบประมาณประจำปี			เงินนอกงบประมาณประจำปี			รวมเงินงบประมาณประจำปี		
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566
1	รายรับ	72,217,680.91	67,289,872.37	67,615,007.02	35,873,727.82	12,987,196.25	29,783,559.68	108,091,408.73	80,277,068.62	97,398,566.70
2	รายจ่าย มีดังนี้	61,987,168.18	61,870,525.56	67,290,585.14	26,678,873.77	29,044,887.97	26,794,258.56	88,666,041.95	90,915,413.53	94,084,843.70
3	งบบุคลากร	42,226,226.66	40,756,346.64	45,493,544.17	3,713,737.42	3,687,580.00	4,430,400.00	45,939,964.08	44,443,926.64	49,923,944.17
4	- ค่าตอบแทน ไข่สอย และวัสดุ	1,199,172.00	768,593.00	708,972.00	15,522,413.13	18,319,645.96	20,921,410.32	16,721,585.13	19,088,238.96	21,630,382.32
5	- ค่าสาธารณูปโภค	1,378,000.00	1,450,000.00	900,000.00	45,123.22	698,652.01	886,108.24	1,423,123.22	2,148,652.01	1,786,108.24
6	- เงินอุดหนุน	17,183,769.52	19,560,451.88	16,588,568.97	-	-	-	17,183,769.52	19,560,451.88	16,588,568.97
7	งบลงทุน (สิ่งก่อสร้าง + ค่าครุภัณฑ์)	-	-	3,599,500.00	7,397,600.00	6,339,010.00	556,340.00	7,397,600.00	6,339,010.00	4,155,840.00
	รายจ่ายอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	รวมรายจ่าย	61,987,168.18	62,535,391.52	67,290,585.14	26,678,873.77	29,044,887.97	26,794,258.56	88,666,041.95	91,580,279.49	94,084,843.70
9	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ประจำปี							8,015,152.04	9,304,974.72	8,876,405.03
10	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (8+9)							96,681,193.99	100,885,254.21	102,961,248.73
11	รวมงบดำเนินการ (10-7)							89,283,593.99	94,546,244.21	98,805,408.73

ปีงบประมาณ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ
2564	108,091,408.73	88,666,041.95	19,425,366.78
2565	80,277,068.62	91,580,279.49	- 11,303,210.87
2566	97,398,566.70	94,084,843.70	3,313,723.00

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ เป็นหน่วยเบิกจ่ายย่อยที่ได้รับงบประมาณจากสถาบันพระบรมราชชนก โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายด้านประจำบุคลากร (เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ) ค่าใช้จ่ายด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ค่าใช้จ่ายด้านการลงทุน (สิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์) ตามรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงินเพิ่มขึ้น/ลดลง (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
2564	72,217,680.91	5,514,328.83	8.26
2565	67,289,872.37	-4,927,808.54	-6.82
2566	67,615,007.02	325,134.65	0.48

งบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ ในแต่ละปี งบประมาณมากกว่าร้อยละ 50 เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ เงินสวัสดิการ ซึ่งในปัจจุบันมีการปรับลดงบประมาณในส่วนของค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาและได้รับเงินจัดสรรรายหัวเงินอุดหนุนของนักศึกษาลดลงจาก จำนวน 23,040 บาท เป็นจำนวน 12,000 บาท ในส่วนการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพันธกิจหลักของหน่วยงานและปัจจุบันรัฐบาลมีมาตรการลดค่าใช้จ่ายของประชาชนหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 ได้เห็นชอบให้ลดค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ เป็นหน่วยเบิกจ่ายย่อยของสถาบันพระบรมราชชนก จะมีรายได้จากค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมด้านการศึกษาที่ลดลง จึงต้องอาศัยแหล่งเงินงบประมาณที่เพิ่มขึ้น จึงต้องวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดจนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.6 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและตำแหน่งทางการเงิน (SWOT Analysis)

วิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566) โดยเกิดจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยในการวิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการวิทยาลัยฝ่ายต่างๆ อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนและนักศึกษา โดยนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในใช้เครื่องมือ 4M ในการประเมินจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ใช้ PEST-Model ในการประเมิน โอกาส (Opportunity) และภาวะคุกคาม (Threat) ได้ผลการวิเคราะห์องค์กรดังนี้

2.6.1 การวิเคราะห์ทางการเงิน (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารการเงินของวิทยาลัย
2. มีคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ผู้บริหารและบุคลากรทางการเงินมีความซื่อตรงและยึดมั่นในกฎ ระเบียบ และความถูกต้องในการใช้เงินงบประมาณ
4. มีเงินรายได้สะสม เพื่อใช้ในการดำเนินงานและแสดงถึงความมั่นคงทางการเงินของวิทยาลัย
5. มีแหล่งที่มาด้านการเงินที่ชัดเจนคืองบประมาณจากภาครัฐและจากเงินรายได้ของวิทยาลัย
6. มีหลักสูตรการอบรมเฉพาะทางและหลักสูตรเพื่อให้การบริการวิชาการหลายหลักสูตรที่พร้อมในการให้บริการและสร้างรายได้
7. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเงิน
8. มีระบบกลไกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
9. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง และข้อบังคับที่วิทยาลัยฯ กำหนด
10. มีการใช้ระบบกำกับงบประมาณของกระทรวง สบช. ในการกำกับ ติดตาม และรายงาน การจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ

จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรทางการเงินมีไม่เพียงพอภาระงานมาก และขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์ทางการเงิน
2. การจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์ และประเมินการใช้งบประมาณตามพันธกิจ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้วางแผนในงบประมาณในปีต่อไป
3. ระบบการวางแผน การรายงาน และติดตามกำกับด้านการงบประมาณมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ
4. การบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากมีโครงการ/กิจกรรมที่มีการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนงาน การดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ล่าช้าและเร่งดำเนินการในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

1. มีนโยบายการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล การบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การติดตามตรวจสอบจากภาครัฐ นโยบายการประหยัดและการกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายภาครัฐ มีผลต่อการติดตาม กำกับ และเร่งรัดการใช้จ่าย ให้เป็นไปตามงบประมาณที่กำหนด
2. มีกฎระเบียบที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายรายได้สถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น
3. สถาบันพระบรมราชชนก สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพที่ชัดเจน ทำให้วิทยาลัยมีรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม
4. มีเครือข่ายจากภายนอกสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ เช่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (สปสช.) เครือข่ายบริการสุขภาพเขต 10 สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

อุปสรรค (Threat)

1. ข้อกำหนดในระเบียบการปฏิบัติงานไม่มีความยืดหยุ่นและมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
2. คู่แข่งด้านการผลิตและการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอยู่ในพื้นที่ที่มีสถานศึกษาหลายแห่ง
3. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ส่งผลต่อการจัดการงบประมาณของหน่วยงาน
4. นโยบายการรับนักศึกษาและการกระจายนักศึกษาในแต่ละวิทยาลัยของสถาบันพระบรมราชชนก มีผลต่อรายได้ของสถานศึกษา
5. การมอบอำนาจในการบริหารการเงินการคลังของส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคไม่คล่องตัว

2.6.2 การวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อหาตำแหน่งทางการเงินขององค์กร

ปัจจัยภายใน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน (1-4)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
จุดแข็ง (Strength)			
S1. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารการเงินของวิทยาลัย	5	4	0.2
S2. มีคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	5	4	0.2
S3. ผู้บริหารและบุคลากรทางการเงินมีความซื่อตรงและยึดมั่นในกฎระเบียบ และความถูกต้องในการใช้เงินงบประมาณ	5	4	0.2
S4. มีเงินรายได้สะสม เพื่อใช้ในการดำเนินงานและแสดงถึงความมั่นคงทางการเงินของวิทยาลัย	5	4	0.2
S5. มีแหล่งที่มาด้านการเงินที่ชัดเจนคืองบประมาณจากภาครัฐและจากรายได้ของวิทยาลัย	5	2	0.1
S6. มีหลักสูตรการอบรมเฉพาะทางและหลักสูตรเพื่อให้การบริการวิชาการหลายหลักสูตรที่พร้อมในการให้บริการและสร้างรายได้	5	4	0.2
S7. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเงิน	5	4	0.2
S8. มีระบบกลไกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้	5	4	0.2
S9. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง และข้อบังคับที่วิทยาลัยฯ กำหนด	5	4	0.2
S10. มีการใช้ระบบกำกับงบประมาณของกระทรวง สบข. ในการกำกับติดตาม และรายงาน การจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ	5	3	0.15
รวม	50	-	1.85



จุดอ่อน (Weakness)			
W1. บุคลากรทางการเงินมีไม่เพียงพอภาระงานมาก และขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์ทางการเงิน	10	3	0.3
W2. การจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์ และประเมินการใช้งบประมาณตามพันธกิจ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้วางแผนในงบประมาณในปีต่อไป	15	4	0.6
W3. ระบบการวางแผน การรายงาน และติดตามกำกับด้านการงบประมาณ มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	10	2	0.2
W4. การบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากมีโครงการ/กิจกรรมที่มีการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนงาน การดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ล่าช้าและเร่งดำเนินการในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผน	15	4	0.6
รวม	50		1.70

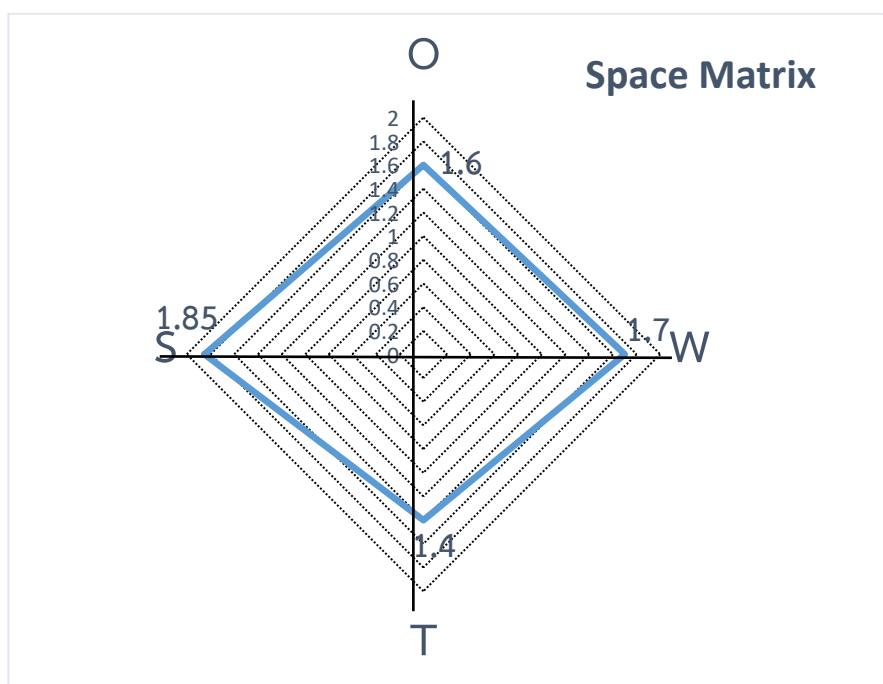
ปัจจัยภายนอก	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน (1-4)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
โอกาส (Opportunity)			
O1. มีนโยบายการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล การบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การติดตามตรวจสอบจากภาคีรัฐนโยบายการประหยัดและการกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายภาครัฐ มีผลต่อการติดตาม กำกับ และเร่งรัดการใช้จ่ายให้เป็นไปตามงบประมาณที่กำหนด	15	4	0.6
O2. มีกฎระเบียบที่อำนวยความสะดวกการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายรายได้สถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น	10	4	0.4
O3. สถาบันพระบรมราชชนก สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพที่ชัดเจน ทำให้วิทยาลัยมีรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	10	3	0.3
O4. มีเครือข่ายจากภายนอกสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ เช่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (สปสช.) เครือข่ายบริการสุขภาพเขต 10 สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	15	2	0.3
รวม	50		1.6



ภาวะคุกคาม (Threat)			
T1. ข้อกำหนดในระเบียบการปฏิบัติงานไม่มีความยืดหยุ่นและมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	10	2	0.2
T2. คู่แข่งด้านการผลิตและการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอยู่ในพื้นที่ที่มีสถาบันการศึกษาหลายแห่ง	10	3	0.3
T3. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ส่งผลต่อการจัดการงบประมาณของหน่วยงาน	10	3	0.3
T4. นโยบายการรับนักศึกษาและการกระจายนักศึกษาในแต่ละวิทยาลัยของสถาบันพระบรมราชชนก มีผลต่อรายได้ของสถานศึกษา	10	4	0.4
T5. การมอบอำนาจในการบริหารการเงินการคลังของส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคไม่คล่องตัว	10	2	0.2
รวม	50	-	1.4

2.6.3 ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งทางการเงินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ค่าคะแนนเฉลี่ย	
Strength	1.85
Weakness	1.70
Opportunity	1.60
Threat	1.40



จากการวิเคราะห์พบว่าสถานการณ์และตำแหน่งทางการเงินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ อยู่ในตำแหน่งที่เป็น จุดแข็ง-โอกาส “ภายนอกเอื้อและภายในเด่น” สามารถใช้กลยุทธ์ทางการเงินเชิงรุก คือใช้จุดแข็งและโอกาสที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.7 การกำหนดกลยุทธ์ด้านการเงินของวิทยาลัยจาก SWOT Analysis (TOWS Matrix)

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (Strength)</p> <p>S1. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารการเงินของวิทยาลัย</p> <p>S2. มีคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>S3. ผู้บริหารและบุคลากรทางการเงินมีความซื่อตรง และยึดมั่นในกฎ ระเบียบ และความถูกต้องในการใช้เงินงบประมาณ</p> <p>S4. มีเงินรายได้สะสม เพื่อใช้ในการดำเนินงานและ แสดงถึงความมั่นคงทางการเงินของวิทยาลัย</p> <p>S5. มีแหล่งที่มาด้านการเงินที่ชัดเจนคืองบประมาณ จากภาครัฐและจากเงินรายได้ของวิทยาลัย</p> <p>S6. มีหลักสูตรการอบรมเฉพาะทางและหลักสูตร เพื่อให้บริการวิชาการหลายหลักสูตรที่พร้อมในการ ให้บริการและสร้างรายได้</p> <p>S7. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้าน การเงิน</p> <p>S8. มีระบบกลไกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>S9. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง และข้อบังคับที่วิทยาลัยฯ กำหนด</p> <p>S10. มีการใช้ระบบกำกับงบประมาณของกระทรวง สบข. ในการกำกับ ติดตาม และรายงาน การจัดสรร งบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>จุดอ่อน (Weakness)</p> <p>W1. บุคลากรทางการเงินมีไม่เพียงพอ ภาระงานมาก และขาดทักษะในการ คิดวิเคราะห์ทางการเงิน</p> <p>W2. การจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการ วิเคราะห์ และประเมินการ ใช้ งบประมาณตามพันธกิจ เพื่อนำผล การ ประเมินไปใช้ วางแผนใน งบประมาณในปีต่อไป</p> <p>W3. ระบบการวางแผน การรายงาน และติดตามกำกับด้านการงบประมาณ มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ</p> <p>W4. การบริหารงบประมาณ/การ เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากมีโครงการ/กิจกรรมที่มีการ เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนงาน การ ดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ล่าช้า และเร่งดำเนินการในช่วงปลายปี งบประมาณ ทำให้ผลการเบิกจ่าย งบประมาณของวิทยาลัยไม่เป็นไปตาม แผน</p>	
	<p>โอกาส (Opportunities)</p> <p>1. มีนโยบายการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล การบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การ ติดตามตรวจสอบจากภาครัฐ นโยบายการ ประหยัดและการกำหนดเป้าหมายการใช้ จ่ายภาครัฐ มีผลต่อการติดตาม กำกับ และเร่งรัดการใช้จ่ายให้เป็นไปตาม งบประมาณที่กำหนด</p> <p>2. มีกฎระเบียบที่อำนวยความสะดวก การปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายรายได้ สถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น</p> <p>3. สถาบันพระบรมราชชนก สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ที่ชัดเจน ทำให้วิทยาลัยมีรายได้จากการ บริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>4. มีเครือข่ายจากภายนอกสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินงานด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ เช่น สำนักงาน หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (สปสช.) เครือข่ายบริการสุขภาพเขต 10 สำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ</p>	<p>อุปสรรค (Threat)</p> <p>1. ข้อกำหนดในระเบียบการ ปฏิบัติงานไม่มีความยืดหยุ่นและมี การเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา</p> <p>2. คู่แข่งด้านการผลิตและการ บริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอยู่ในพื้นที่ ที่มี สถาบันการศึกษาหลายแห่ง</p> <p>3. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ส่งผลต่อการจัดการงบประมาณ ของหน่วยงาน</p> <p>4. นโยบายการรับนักศึกษาและการ กระจายนักศึกษาในแต่ละ วิทยาลัยของสถาบันพระบรมราช ชนก มีผลต่อรายได้ ของ สถานศึกษา</p> <p>5. การมอบอำนาจในการบริหาร การเงินการคลังของส่วนราชการ ส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคไม่ คล่องตัว</p>	<p>กลยุทธ์ SO (เชิงรุก)</p> <p><u>S1,2,3,4,5,7,8,9,10 O1,2</u></p> <p>= พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมี ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>S6, O3,4</u></p> <p>= พัฒนาการจัดการรายได้จากภายนอกและการใช้จ่าย งบประมาณแหล่งต่างๆ ให้ได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อความ เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้</p>
		<p>กลยุทธ์ ST (เชิงป้องกัน)</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>กลยุทธ์ WT (เชิงรับ)</p> <p style="text-align: center;">-</p>

ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารจัดการ ทางการเงินของวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินของวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ทางการเงิน

สถาบันอุดมศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

2. พันธกิจทางการเงิน

บริหารจัดการด้านการเงินการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

3. ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้และใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึงตนเองได้

4. เป้าประสงค์ทางการเงิน

1. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ เกิดสภาพคล่องทางการเงิน
2. การบริหารจัดการด้านการเงินมีคุณภาพ ถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ
3. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ บริหารการเงินเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
4. การบริหารจัดการด้านการเงินมีการพัฒนาองค์กร ให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุนและโอกาสในการแข่งขัน

5. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. สภาพคล่องทางการเงิน (finalcial liquidity ratio) ≥ 1
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
3. ข้อท้วงติงจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษาต่ำกว่าค่ากลางที่กำหนด

6. กลยุทธ์ทางการเงิน

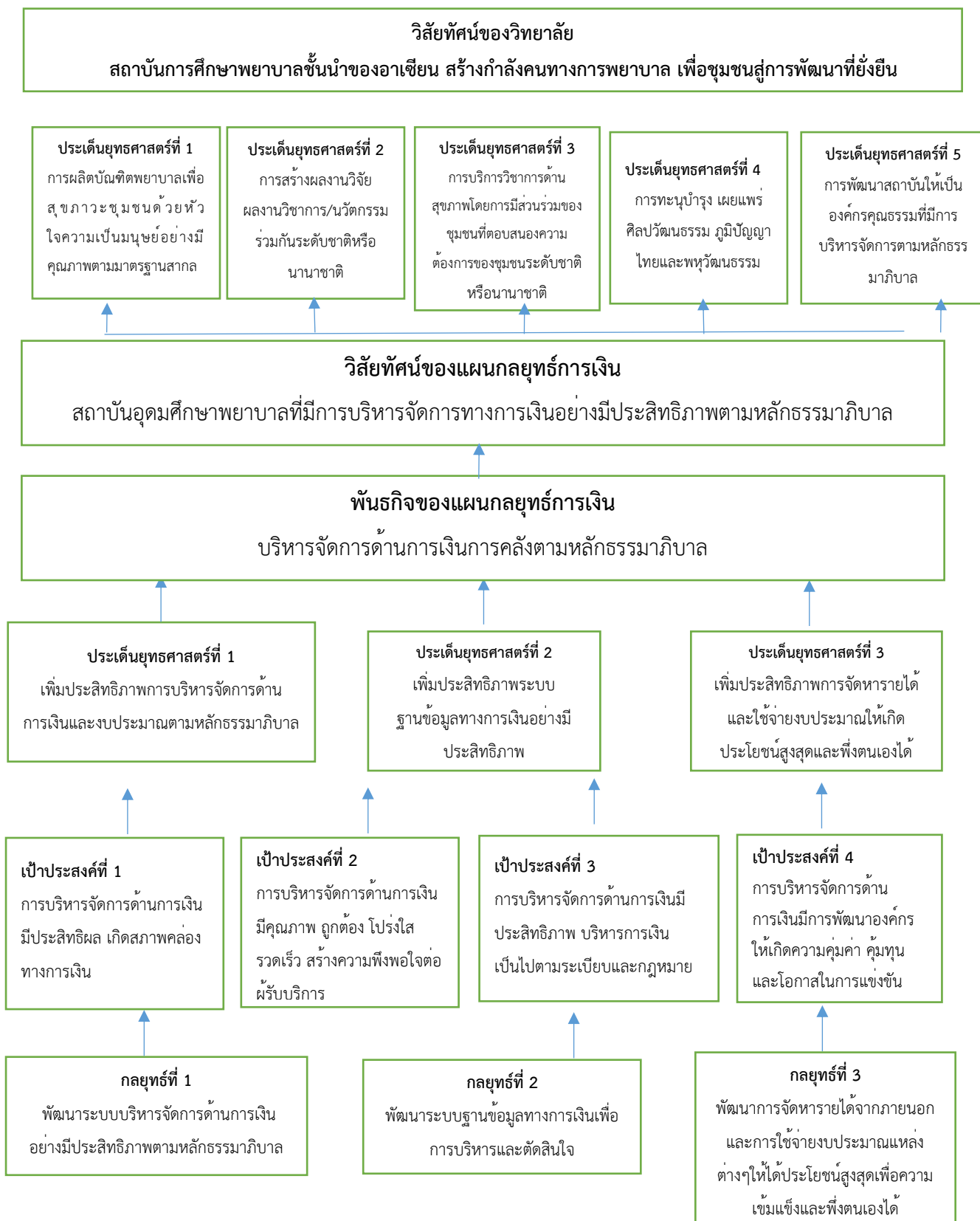
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
3. พัฒนาการจัดหารายได้จากภายนอกและการใช้จ่ายงบประมาณแหล่งต่างๆให้ได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อความเข้มแข็งและพึงตนเองได้

7. ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด
2. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารงบประมาณ
3. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการงานการเงิน บัญชีและพัสดุ

4. ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศในการบริหารการเงินและการงบประมาณ
5. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาพัฒนางาน
6. ร้อยละของงบประมาณหมวดรายได้ที่เพิ่มขึ้น

8. การเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน



เพื่อเป็นการนำกลยุทธ์ทางการเงินไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางของกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด คือ

1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด
2. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารงบประมาณ
3. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการงานการเงิน บัญชีและพัสดุ

มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ ดังนี้

1. ศึกษาเปรียบเทียบ ข้อบังคับด้านการเงินและนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. กำหนดหลักเกณฑ์และวางแผนการจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ บริหารงบประมาณ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ
4. บริหารการเงินตามหลักธรรมาภิบาล
5. ส่งเสริมการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิผล
6. พัฒนาสมรรถนะและจิตบริการด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ
7. วิเคราะห์และรายงานผลสถานะทางการเงิน รายเดือน รายไตรมาส และสรุปผลรอบปีเพื่อนำสู่การพัฒนาการบริหารงบประมาณในปีต่อไป

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการบริหารและตัดสินใจ ตัวชี้วัด คือ

1. ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศในการบริหารการเงินและการงบประมาณ
2. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาพัฒนางาน

มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ ดังนี้

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงิน งบประมาณสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการเงิน ทั้งด้านวิชาการและสนับสนุนวิชาการ ในด้านระเบียบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การคิดวิเคราะห์ทางการเงิน การจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ
3. เร่งรัดการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ถูกต้อง ครบถ้วนและปัจจุบัน
4. วิเคราะห์และรายงานข้อมูลด้านการเงินต่อผู้คณะกรรมการบริหารทุกเดือน/ ทุกไตรมาส

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดหารายได้จากภายนอกและการใช้จ่ายงบประมาณแหล่งต่างๆให้ได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

ตัวชี้วัด คือ

1. ร้อยละของงบประมาณหมวดรายได้ที่เพิ่มขึ้น

มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ ดังนี้

1. จัดทำแผนการบริการด้านวิชาการแก่บุคลากรด้านสุขภาพในเขตบริการที่รับผิดชอบ
2. จัดทำกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่วิทยาลัย
3. แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการวิจัย/บริการวิชาการ ที่เป็นงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก

ตารางความสอดคล้องระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน	เป้าประสงค์ทางการเงิน	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์ทางการเงิน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ทางการเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						2565	2566	2567	2568	2569		
<p>1.การผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อสุขภาพชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล</p> <p>4. การทำนุบำรุงเผยแพร่วัฒนธรรมภูมิปัญญาไทย</p> <p>5.การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและการเงินและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพเกิดสภาพคล่องทางการเงิน</p> <p>2. การบริหารจัดการด้านการเงินมีคุณภาพถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ</p>	<p>1. สภาพคล่องทางการเงิน (finalcial liquidity ratio) > 1 (ทุกปี)</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ระดับดี (ทุกปี)</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการงานการเงิน บัญชีและพัสดุ</p>	<p>1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>2. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารงบประมาณ</p>	80	85	90	90	90	<p>1. ศึกษาระเบียบ ข้อบังคับด้านการเงินและนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. กำหนดหลักเกณฑ์และวางแผนการจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ บริหารงบประมาณและติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>3. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>4. บริหารการเงินตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>5. ส่งเสริมการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>6. พัฒนาสมรรถนะและจิตบริการด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>งานการเงินและการเงิน</p> <p>บัญชี</p> <p>งานยุทธศาสตร์และ</p> <p>ความเสี่ยง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน	เป้าประสงค์ทางการเงิน	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์ทางการเงิน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ทางการเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						2565	2566	2567	2568	2569		
											7. วิเคราะห์และรายงานผลสถานะทางการเงิน รายเดือน รายไตรมาส และสรุปผลรอบปี เพื่อนำสู่การพัฒนาการบริหารงบประมาณในปีต่อไป พัฒนาการบริหารงบประมาณในปีต่อไป	
5.การพัฒนาสถาบันให้ เป็น องค์ กรคุณธรรมที่มี การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	3. การบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ บริหารการเงินเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย	3. ช่องทางติงจาก การตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไม่มีอุบัติการณ์ทุกปี)	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	1. ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศในการบริหารการเงินและการงบประมาณ 2. ร้อยละบุคลากรด้านการเงินที่ได้รับ การพัฒนาและนำ ความรู้มาพัฒนา งาน	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงิน งบประมาณสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการเงิน ทั้งด้านวิชาการและสนับสนุนวิชาการ ในด้านระเบียบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การคิดวิเคราะห์ทางการเงิน การจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ 3. เร่งรัดการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลังที่ถูกต้อง ครบถ้วนและปัจจุบัน	งานบริหารทั่วไป การเงินและบัญชี งานยุทธศาสตร์และความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน	เป้าประสงค์ทางการเงิน	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์ทางการเงิน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					มาตรการและแนวปฏิบัติของกลยุทธ์ทางการเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						2565	2566	2567	2568	2569		
											4. วิเคราะห์และรายงานข้อมูลด้านการเงินต่อผู้คณะกรรมการบริหารทุกเดือน/ ทุกไตรมาส	
1.การผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อสุขภาพชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล 2. การสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมร่วมกันระดับชาติหรือนานาชาติ 3. การบริการวิชาการด้านสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนระดับชาติหรือนานาชาติ	3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้และใช้จ่ายงบประมาณ	4.การบริหารจัดการด้านการเงินมีการพัฒนาองค์กรให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุนและโอกาสในการแข่งขัน	4. ค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักเรียนน้อยกว่าค่ากลางที่กำหนด (ทุกปี)	3. พัฒนาการจัดหารายได้จากภายนอกและการใช้จ่ายงบประมาณแหล่งต่างๆให้ได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้	1. ร้อยละของงบประมาณหมวดรายได้ที่เพิ่มขึ้น	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	1. จัดทำแผนการบริการด้านวิชาการแก่บุคลากรด้านสุขภาพในเขตบริการที่รับผิดชอบ 2. จัดทำกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่วิทยาลัย 3. แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการวิจัย/บริการวิชาการ ที่เป็นงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก	งานฝึกอบรม งานวิจัยและผลงานวิชาการ
5 ประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ	3 ประเด็นยุทธศาสตร์	4 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	6 ตัวชี้วัดกลยุทธ์							

แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงินสำหรับวางแผนงบประมาณ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ จากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรจากสถาบันพระบรมราชชนก เงินรายได้จากการผลิตนักศึกษา เงินรายได้จากการบริการวิชาการและอื่นๆ ซึ่งจากงบประมาณดังกล่าววิทยาลัยฯได้นำไปใช้ในการสนับสนุนการประสานงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยฯ โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน ได้รับจัดสรรจากสถาบันพระบรมราชชนก จำแนกตามประเภทงบประมาณ ดังนี้

1.1 งบบุคลากร (กรมบัญชีกลาง) : เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง/ เงินตอบแทนรายเดือน/ค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น/ค่าจ้างประจำ /ค่าตอบแทนพนักงานราชการ)

1.2 งบดำเนินงาน เป็นงบประมาณที่สถาบันพระบรมราชชนกจัดสรรให้วิทยาลัยฯให้เป็นเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น

- (1) ค่าใช้สอยวัสดุและสาธารณูปโภค
- (2) ค่าตอบแทนต่าง ๆ ได้แก่ พตส. ค่าสนับสนุนการสัมมนาและฝึกอบรม
- (3) เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง
- (4) งบดำเนินงานอื่น ๆ ที่สถาบันพระบรมราชชนกจัดสรรให้ เช่น งบประมาณสนับสนุนการวิจัย

1.3 งบลงทุน (ครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) โดยวิทยาลัยฯดำเนินการจัดทำคำของบประมาณด้านงบลงทุนสิ่งก่อสร้างเพื่อพิจารณาในแต่ละปีงบประมาณ

1.4 งบอุดหนุน (หมวดอุดหนุนทั่วไป)

งบอุดหนุนเป็นงบประมาณที่สถาบันพระบรมราชชนกจัดสรรให้วิทยาลัยฯเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับการผลิตพยาบาลโดย

- (1) นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เท่ากับ 13,000 บาท / คน / ปี
- (2) นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เท่ากับ 13,000 บาท / คน / ปี
- (3) นักศึกษาชั้นปีที่ 3 เท่ากับ 13,000 บาท / คน / ปี
- (4) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เท่ากับ 13,000 / คน / ปี
- (5) งบเงินอุดหนุนเหลือใช้จากปีงบประมาณที่ผ่านมา

2. งบเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก มีแหล่งที่มาจาก

2.1 เงินรายได้จากการผลิตนักศึกษา เก็บค่าใช้จ่ายของนักศึกษา ประกอบด้วย ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องค่าใช้จ่ายในการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- (1) นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เท่ากับ 46,100 บาท / คน / ปี
- (2) นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เท่ากับ 54,500 บาท / คน / ปี
- (3) นักศึกษาชั้นปีที่ 3 เท่ากับ 54,500 บาท / คน / ปี
- (4) นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เท่ากับ 33,600 บาท / คน / ปี

2.2 เงินรายได้อื่นๆจากนักศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ

- (1) ค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ คนละ 200 บาท ทุกชั้นปี
- (2) ค่าตรวจสุขภาพ คนละ 500 บาท (เฉพาะปี 2-4)
- (3) ค่าใช้จ่ายรับปริญญา คนละ 1500 บาท (เฉพาะปี 4)
- (4) ค่าประกันของเสียหาย คนละ 500 บาท (เฉพาะปี 1 แรกเข้า)
- (5) ค่าเตรียมความพร้อม คนละ 1000 บาท (เฉพาะ ปี 1 แรกเข้า)
- (6) ค่าธรรมเนียมแรกเข้า คนละ 1000 บาท (เฉพาะ ปี 1 แรกเข้า)

2.3 เงินรายได้จากค่าเช่าหอพัก

ห้องปรับอากาศ เดือนละ 1,500 บาท 11 เดือน (จำนวน 200 คน)

ห้องพัดลม เดือนละ 800 บาท 11 เดือน (จำนวนนักศึกษาที่เหลือ)

2.4 เงินรายได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรอบรมต่างๆ เป็นเงินรายได้จากการให้บริการวิชาการ ค่าลงทะเบียน งบสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกในการฝึกอบรม

2.5 เงินอื่นๆ เช่น ค่าเช่าร้านค้าโรงอาหาร การบริจาค เป็นต้น

3. เงินสนับสนุนการวิจัยตามเงื่อนไขของเจ้าของทุน

4. ทรัพยากรที่ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ เป็นต้น

5. วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ได้รับการสนับสนุน/บริจาค

9. การประมาณการทรัพยากรทางการเงิน ปีงบประมาณ 2566 – 2570

9.1 ประมาณการรายรับเงินงบประมาณ เงินอุดหนุน (ตามจำนวนการผลิตบัณฑิต) ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

ชั้นปี	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)									
	ปีงบประมาณ 2566 (ปีการศึกษา 2565)		ปีงบประมาณ 2567 (ปีการศึกษา 2566)		ปีงบประมาณ 2568 (ปีการศึกษา 2567)		ปีงบประมาณ 2569 (ปีการศึกษา 2568)		ปีงบประมาณ 2570 (ปีการศึกษา 2569)	
	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)
1	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00
2	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00
3	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00
4	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00	165	2,145,000.00
รวม	660	8,580,000.00	660	8,580,000.00	660	8,580,000.00	660	8,580,000.00	660	8,580,000.00

หมายเหตุ : เงินอุดหนุนรายหัวสำหรับผลิตนักศึกษาหลักสูตรพยาบาล

- นักศึกษาชั้นปีที่ 1 = 13,000 บาท/คน
- นักศึกษาชั้นปีที่ 2 = 13,000 บาท/คน
- นักศึกษาชั้นปีที่ 3 = 13,000 บาท/คน
- นักศึกษาชั้นปีที่ 4 = 13,000 บาท/คน



9.2 ประมาณการรายรับเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก (ตามจำนวนการผลิตบัณฑิต) ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

ชั้นปี	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)									
	ปีงบประมาณ 2566 (ปีการศึกษา 2565)		ปีงบประมาณ 2567 (ปีการศึกษา 2566)		ปีงบประมาณ 2568 (ปีการศึกษา 2567)		ปีงบประมาณ 2569 (ปีการศึกษา 2568)		ปีงบประมาณ 2570 (ปีการศึกษา 2569)	
	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)	จำนวน นศ.	เงินงบประมาณ (บาท)
1	165	7,606,500.00	165	7,606,500.00	165	7,606,500.00	165	7,606,500.00	165	7,606,500.00
2	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00
3	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00	165	8,992,500.00
4	165	5,544,000.00	165	5,544,000.00	165	5,544,000.00	165	5,544,000.00	165	5,544,000.00
รวม	660	31,135,500.00	660	31,135,500.00	660	31,135,500.00	660	31,135,500.00	660	31,135,500.00

หมายเหตุ เงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก รายหัวสำหรับผลิตนักศึกษาหลักสูตรพยาบาล

- นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เท่ากับ 46,100 บาท / คน / ปี
- นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เท่ากับ 54,500 บาท / คน / ปี
- นักศึกษาชั้นปีที่ 3 เท่ากับ 54,500 บาท / คน / ปี
- นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เท่ากับ 33,600 บาท / คน / ปี

9.3 ประมาณการรายรับจากการให้บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

ลำดับ	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)				
		2566	2567	2568	2569	2570
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน					
	(1) หลักสูตรหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) จำนวน 44 คน ค่าลงทะเบียน คนละ 45,000 บาท	1,980,000	1,980,000	1,980,000	1,980,000	1,980,000
	(2) หลักสูตรหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (ต่อเนื่อง) จำนวน 50 คน ค่าลงทะเบียนคนละ 16,000 บาท	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000
	(3) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (5 เดือน) จำนวน 40 คน ค่าลงทะเบียน คนละ 50,000 บาท	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
	(4) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จำนวน 20 คน ค่าลงทะเบียน คนละ 40,000 บาท	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000
	(5) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง จำนวน 20 คน ค่าลงทะเบียน คนละ 40,000 บาท	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000
	(6) การอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง จำนวน 50 คน ค่าลงทะเบียน คนละ 30,000 บาท	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
	รวม	7,780,000	7,780,000	7,780,000	7,780,000	7,780,000

9.4 ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

งบประมาณ		ปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570
1	เงินงบประมาณ					
1.1	งบบุคลากร	45,368,602.23	46,001,500.00	48,048,200.00	50,197,200.00	52,454,000.00
1.2	งบดำเนินการ	1,608,972.00	2,500,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00
1.3	งบลงทุน	3,599,500.00	3,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
1.4	เงินอุดหนุน	11,914,020.15	14,526,720.00	14,797,440.00	15,120,000.00	15,206,400.00
1.5	เงินอุดหนุนยกมา	4,754,480.85	324,421.88	0	0	0
1.6	เงินสนับสนุนเพิ่มเติมอื่นๆ	0	0	0	0	0
	รวมเงินงบประมาณ	67,245,575.23	63,028,220.00	65,345,640.00	67,817,200.00	70,160,400.00
2	เงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก					
2.1	รายได้จากการผลิตนักศึกษา	24,000,000.00	25,083,100.00	25,519,900.00	26,109,500.00	26,273,500.00
2.2	เงินรายได้จากการให้บริการวิชาการ	7,780,000.00	7,780,000.00	7,780,000.00	7,780,000.00	7,780,000.00
2.3	รายได้อื่นๆ วิทยุภายนอก สนับสนุนเพิ่มเติม	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
	รวมเงินรายได้	33,780,000.00	34,863,100.00	35,299,900.00	35,889,500.00	36,053,500.00
3	รวมรายรับทั้งสิ้น	100,521,619.09	97,891,320.00	100,645,540.00	103,706,700.00	106,213,900.00
4	รวมรายรับ(ยกเว้นงบบุคลากร)	55,152,927.00	51,889,820.00	52,597,340.00	53,509,500.00	53,759,900.00
5	งบประมาณที่ใช้ในการจัดสรรรายจ่าย (เงินงบประมาณ+เงินรายได้ ร้อยละ 90)	52,278,973.00	48,403,510.00	49,067,350.00	49,920,550.00	50,154,550.00

10. หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์

การจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัย คำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุด ยึดตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

10.1 หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน

วิทยาลัยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในภารกิจต่างๆ เพื่อสนับสนุนเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก ในการผลักดันความสำเร็จในการดำเนินการของโครงการ/ผลผลิตต่างๆ โดยจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

1. งบบุคลากร จัดสรรร้อยละ 100

- ค่างบบุคลากร (กรมบัญชีกลาง) : เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง/ เงินตอบแทนรายเดือน/ ค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้น/ค่าจ้างประจำ /ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

2. งบประมาณแผ่นดิน (หมวดดำเนินการ/ งบลงทุน/ หมวดอุดหนุน)

2.1 จัดสรรตามพันธกิจ ดังนี้

2.1.1 ด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล

จัดสรรจากหมวดงบประมาณเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากสถาบันพระบรมราชชนก ที่สนับสนุนการดำเนินงานผลิตพยาบาล

- ค่าตอบแทนการสอน อาจารย์พิเศษภาคทฤษฎี ชั่วโมงละ 400 บาท
(1 ชั่วโมง เท่ากับ 1 หน่วยชั่วโมง)
- ค่าตอบแทนการสอน อาจารย์พิเศษภาคทดลอง ชั่วโมงละ 200 บาท
(2 ชั่วโมง เท่ากับ 1 หน่วยชั่วโมง)
- ค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก
 - แบบไม่มีอาจารย์นิเทศ เหม่าจ่ายสัปดาห์ละ 1,000 บาท/นักศึกษา 1 กลุ่ม
 - แบบมีอาจารย์นิเทศ เหม่าจ่ายสัปดาห์ละ 600 บาท/นักศึกษา 1 กลุ่ม
- ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ของอาจารย์ที่ไปนิเทศ เบิกตามระเบียบของทางราชการ ยกเว้นกรณีแหล่งฝึกจัดที่พักให้อาจารย์ไม่ให้เบิกค่าที่พัก
- จัดสรรงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- สิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ /การจัดการเรียนการสอน

2.1.2 ด้านวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- ส่วนการผลิตผลงานด้านการวิจัย การเผยแพร่และนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ใช้เงินรายได้ของวิทยาลัย

2.1.3 ด้านบริการวิชาการแก่สังคม

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการบริการวิชาการ ในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

2.1.4 ด้านทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของกลุ่มกิจการนักศึกษาในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

2.1.5 ด้านพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของฝ่ายบริหารในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

2.2 การพัฒนาบุคลากร : จัดสรรจากหมวดงบประมาณ ดังนี้

2.2.1 การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล แบ่งเป็น

- อาจารย์ คนละ 8,000 – 10,000 บาท/ปี
- บุคลากรสายสนับสนุน พนักงานราชการ 5,000 บาท/ปี

2.2.2 การพัฒนาตามความต้องการของหน่วยงานเพื่อการพัฒนา จัดสรรร้อยละ 100 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสถาบันพระบรมราชชนกที่สนับสนุนการประชุม อบรม สัมมนา อาจารย์ และตามแผนการพัฒนาบุคลากรของแต่ละงาน กลุ่มงานและฝ่ายต่างๆ

2.3 จัดสรรตามโครงการ /กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี

2.4 ค่าปรับปรุงบำรุงรักษาภูมิทัศน์/ซ่อมแซมอาคารสถานที่/ซ่อมแซมครุภัณฑ์ : จัดสรรร้อยละ 100 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสถาบันพระบรมราชชนก

3. ค่าสาธารณูปโภค : (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์ฯ)จัดสรรร้อยละ 100 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสพช.

4. ค่าตอบแทนใช้สอยและค่าวัสดุ : จัดสรรร้อยละ 100 ตามที่ได้รับจัดสรรจาก สพช.

10.2 หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก

มีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก สำหรับการผลักดันความสำเร็จในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

1. ใช้งบประมาณที่ได้รับมาหักค่าใช้จ่ายคงที่ (Fixed Cost) ค่าธรรมเนียมแรกเข้า และค่าธรรมเนียมสำหรับการบริการและพัฒนานักศึกษา

- 1) ค่าใช้จ่ายคงที่ (Fixed Cost) ได้แก่

- (1) ค่างบบุคลากร (ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข/พพศ./ค่าประกันสังคม/ค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

- (2) ค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย

- (3) ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด

- (4) ค่าจ้างเหมางานบริการ

- (5) สนับสนุนเงินทุนการศึกษาที่สูงขึ้น ป.โท ป.เอก

- (6) สนับสนุนเงินทุนนักเรียนทุน ป.ตรี

- (7) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

- (8) ค่าสาธารณูปโภค

- (9) กองทุนเสมาฯ

- (10) ค่าประกันของเสียหาย

- (11) ค่าค้ำประกันสัญญา

- (12) งบกลาง

- 2) ค่าธรรมเนียมแรกเข้า ได้แก่

- (1) ค่ากิจกรรมพัฒนานักศึกษา

- (2) ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

- 3) ค่าธรรมเนียมสำหรับการบริการและพัฒนานักศึกษา

- (1) ค่ารักษาพยาบาล

- (2) ค่ากิจกรรมนักศึกษาและกีฬา

2. หลังจากหักค่าใช้จ่ายคงที่ (Fixed Cost) ค่าธรรมเนียมแรกเข้า ค่าธรรมเนียมสำหรับการ บริการและพัฒนานักศึกษา และกันเงินสำรองคงคลังไว้แล้ว จะนำประมาณการที่เหลือทั้งหมด มาจัดสรรให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการในแต่ละเรื่อง

3. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โดยให้พิจารณาถึงความสอดคล้องภารกิจหรือพันธกิจของหน่วยงาน จัดสรรตามพันธกิจ ดังนี้

3.1 ด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- สิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ / การจัดการเรียนการสอน

3.2 ด้านวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- จัดสรรงบประมาณในส่วนการผลิตผลงานด้านการวิจัย การเผยแพร่และนำเสนอผลงานวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของวิทยาลัย ขึ้นอยู่กับความยุ่งยากซับซ้อนของงานวิจัย การนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัย และตามการพิจารณาของคณะกรรมการ

3.3 ด้านบริการวิชาการแก่สังคม

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการบริการวิชาการ ในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

3.4 ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของกลุ่มกิจการนักศึกษาในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

3.5 ด้านพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- จัดสรรงบประมาณตามโครงการของฝ่ายบริหารในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

4. ด้านการพัฒนาบุคลากร : เช่น การไปศึกษาดูงาน อบรม นำเสนอผลงานต่างประเทศ จัดสรรเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนกต่อปี

5. กรณีการใช้งบเงินรายได้สะสมสถานศึกษาเพิ่มเติม

- การจัดสรรเงินรายได้สะสมเป็นไปตามมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ยึดตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

11. หลักเกณฑ์การจัดสรรงบดำเนินการระหว่างงานตามยุทธศาสตร์และงานประจำ

1. โครงการ/แผนงานตามยุทธศาสตร์ : จัดสรรงบดำเนินการ ประมาณคิดเป็นร้อยละ 20-40 ตามโครงการกลยุทธ์
2. โครงการ/แผนงานงานประจำ : จัดสรรงบดำเนินการ ประมาณคิดเป็นร้อยละ 60-80 ตามหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการประจำปี

12. แนวทางการบริหารจัดการด้านการเงิน

1. ทบทวนและศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ด้านการเงิน และนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. วางแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ บริหารงบประมาณ ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีมาตรการในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
4. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม
5. พัฒนาประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงาน
6. มีการวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และจัดทำรายงานทางการเงิน เสนอต่อผู้บริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ

13. การวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยฯ มีการวางแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุโครงการที่ได้รับงบประมาณ วงเงินงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการและผู้รับผิดชอบ ทำให้วิทยาลัยฯ มีการดำเนินการในการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพตามงบประมาณที่ได้รับการใช้จ่ายงบประมาณตามรายการงบประมาณที่ปรากฏในแต่ละงบรายจ่ายของแต่ละโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. กำกับติดตามให้แต่ละฝ่ายมีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ให้มีการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
2. รายการครุภัณฑ์ให้เร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้แล้วเสร็จทันกำหนดเวลา โดยเฉพาะรายการที่สามารถดำเนินการจัดหาได้ด้วยวิธีตกลงราคาให้เร่งรัดดำเนินการ
3. การกำหนดคุณลักษณะของครุภัณฑ์จะต้องสอดคล้องกับรายการที่เสนอและดำเนินการจัดหาตามคุณลักษณะที่ได้รับอนุมัติเป็นสำคัญ
4. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง จะต้องได้รับอนุมัติในหลักการจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนทุกครั้ง
5. การดำเนินการในทุกโครงการให้รายงานผลการดำเนินโครงการ เมื่อโครงการแล้วเสร็จภายใน 30 วัน

14. ระบบและกลไกการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ

วิทยาลัยมีระบบการตรวจสอบการเงินและงบประมาณภายใน โดยมีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ ตามระเบียบของทางราชการ ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย จะตรวจสอบใบสำคัญประกอบงบเดือน/งบเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้การควบคุมกำกับด้านการเงินและงบประมาณ การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำส่งเงิน พ.ศ.2562 โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

1.1 ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินว่าได้นำหลักฐานมาลงบัญชีโดยถูกต้องครบถ้วนและได้เก็บหลักฐานการรับจ่ายเงินไว้เรียบร้อยหรือไม่

1.2 ตรวจสอบยอดเงินสดคงเหลือตามบัญชีเงินสดกับรายงานเงินคงเหลือประจำวันว่าถูกต้องหรือไม่

1.3 ตรวจสอบตัวเงินและหลักฐานแทนตัวเงิน หลักฐานการใช้จ่ายเงินและเงินฝากธนาคารว่าถูกต้องตรงตามที่แสดงไว้ในรายงานเงินคงเหลือประจำวัน หรือสมุดบัญชีหรือไม่

1.4 ตรวจสอบการเก็บรักษาเงินว่าได้ปฏิบัติตามการเก็บรักษาเงินภายในกำหนดและวงเงินที่อนุญาตให้เก็บรักษาหรือไม่

1.5 ตรวจสอบการส่งเงินงบเดือนใบสำคัญจ่าย และรายงานการเงินต่างๆ ว่าเป็นไปตามระยะเวลาที่อนุญาตให้เก็บรักษาหรือไม่

1.6 ตรวจสอบเกี่ยวกับการก่องหนผู้กักเงินงบประมาณรายจ่ายว่าถูกต้องตามระเบียบหรือไม่

1.7 ตรวจสอบการรับ-จ่าย การเก็บรักษาเงินทตรงราชการว่าเป็นไปตามโดยถูกต้องตามระเบียบหรือไม่

1.8 ตรวจสอบการจัดทำบัญชีการเงินว่าเป็นไปถูกต้องตามระบบบัญชีที่กำหนดไว้หรือไม่

1.9 ตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับการชี้แจงข้อเท็จจริง หรือข้อสังเกตและคำแนะนำของกลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับการเบิกจ่ายหรือการตรวจสอบบัญชีการเงินของส่วนราชการประจำปีว่าได้ปฏิบัติภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร เพื่อให้การดำเนินการควบคุมภายในของวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำกับและการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2562 กำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

2.1 กำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ให้เป็นไปตามระเบียบและเกณฑ์มาตรฐาน

2.2 วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง รวมทั้งประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง

2.3 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและดำเนินการตามแผน

2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

2.5 รายงานผลการดำเนินบริหารความเสี่ยงบุคลากรควบคุมภายในเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอย่างน้อยทุก 6 เดือน

2.6 นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไปคณะกรรมการตรวจสอบการเงินและงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมายได้มีการตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป รวมทั้งรายงานต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เช่น คณะกรรมการเก็บรักษาเงินคณะกรรมการตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินประจำวัน คณะกรรมการรับ-จ่ายเงินฝากคลังและธนาคาร เป็นต้น

3. ระบบการตรวจสอบการเงินและงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

3.1 คณะกรรมการตรวจสอบภายในจากกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบภายในที่เกี่ยวกับด้านการเงินที่แต่งตั้งจากกระทรวงสาธารณสุข

3.2 คณะกรรมการจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

15. แผนการจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2566 – 2570

15.1 แผนการจัดสรรร้อยละของงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2566 – 2570

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วิทยาลัยได้ทบทวนและกำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแยกตามพันธกิจและโครงการยุทธศาสตร์/โครงการงานประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีและบริบทของงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

พันธกิจ	ร้อยละของแผนการจัดสรรตามพันธกิจ (ปีงบประมาณ)				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	35-40	35-40	35-40	35-45	35-45
2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10
3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	10-15	15-20	15-20	15-20	15-20
4. ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	1-3	1-3	1-3	1-3	1-3
5. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	35-40	35-40	35-40	35-40	35-40
รวม	100	100	100	100	100

หมายเหตุ : การจัดสรรตามพันธกิจไม่รวมงบประมาณบุคลากร

พันธกิจที่ 3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน แบ่งเป็น และกิจกรรมบริการแบบให้เปล่า ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสถาบันพระบรมราชชนก และกิจกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ได้แก่ การบริการวิชาการในการจัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องตามพันธกิจที่ตอบโจทย์ความต้องการปัญหาสุขภาพในเขตพื้นที่ และความต้องการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติตามเขตบริการทั้งประเทศ เงินงบประมาณจากการบริการวิชาการประเภทนี้ ได้มาจากค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรมภายนอกหน่วยงาน โดยให้แต่ละวิทยาลัยฯ งบประมาณปีงบประมาณในแต่ละหลักสูตร เสนอต่อ



สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อวางแผนให้วิทยาลัยฯ ใช้งบประมาณในวงเงินรายได้ไม่เกินร้อยละ 80 การวางแผนกลยุทธ์การเงินของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารและจัดสรรในภาพรวมของทั้งพันธกิจ เพื่อนำข้อมูลรายงานต่อคณะพยาบาลศาสตร์ในภาพรวม หรือจัดสรร แบ่งเป็น 2 ชุดกิจกรรมได้ตามมติที่เห็นชอบและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ โดยกิจกรรมบริการแบบให้เปล่า สามารถจัดสรรได้ร้อยละ 3-5 ของงบประมาณภาพรวม

15.2 แผนการจัดสรรเงินงบประมาณตามพันธกิจ ปีงบประมาณ 2566-2570

พันธกิจ	ประมาณการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ									
	2566		2567		2568		2569		2570	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	18,297,641 – 20,911,589	35-40	16,941,228.50 – 19,361,404.00	35-40	17,173,572.50– 19,626,940.00	35-40	17,472,192.50- 22,464,247.50	35-45	17,554,092.50- 22,569,547.50	35-45
2. วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม	2,613,949 - 5,227,897	5-10	2,420,175.50 - 4,840,351.00	5-10	2,453,367.50 – 4,906,735.00	5-10	2,496,027.50 - 4,992,055.00	5-10	2,507,727.50- 5,015,455.00	5-10
3. บริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	5,227,897 - 7,841,846	10-15	7,260,526.50 – 9,680,702.00	15-20	7,360,102.50 – 9,813,470.00	15-20	7,488,082.50- 9,984,110.00	15-20	7,523,182.50- 10,030,910.00	15-20
4. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	522,790 - 1,568,369	1-3	484,035.10 - 1,452,105.30	1-3	490,673.50 – 1,472,020.50	1-3	499,205.50- 1,497,616.50	1-3	501,545.50- 1,504,636.50	1-3
5. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	18,297,641 – 20,911,589	35-40	16,941,228.50 – 19,361,404.00	35-40	17,173,572.50– 19,626,940.00	35-40	17,472,192.50- 19,968,220.00	35-40	17,554,092.50- 20,061,820.00	35-40
รวม	52,278,973	100	48,403,510.00	100	49,067,350.00	100	49,920,550.00	100	50,154,550.00	100

ส่วนที่ 4 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

1. การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2566) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการ ดังนี้

1. การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสื่อสารแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้บุคลากรรับทราบเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในทิศทางที่สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงบทบาทของแต่ละฝ่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนด

2. คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์โดยเฉพาะการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้อง เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้

3. มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในแผนกลยุทธ์ทางการเงินมีการตรวจสอบและวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีและรายงานเสนอผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

2. การกำกับติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2569(ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2566) จะดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน หรือการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ ให้มีความเหมาะสมต่อไป ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงินในการดำเนินการกำกับติดตาม และประเมินผลวิทยาลัยได้ใช้ระบบกำกับงบประมาณ

ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลสำคัญในการตัดสินใจของผู้บริหารโดย มีการดำเนินการดังนี้

1. ในระหว่างปีงบประมาณ ผู้รับผิดชอบดำเนินการคือ งานแผนยุทธศาสตร์ ร่วมกับงานการเงินและบัญชี ดำเนินการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทุกไตรมาส ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบกำกับงบประมาณและรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการบริหารวางแผน และการตัดสินใจ

2. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ทุกกลุ่ม/กลุ่มงาน วิเคราะห์และสรุปรายงานตามแผนงานและโครงการหรือกิจกรรม ที่รับผิดชอบเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย งานแผนยุทธศาสตร์ร่วมกับงานการเงินและบัญชีรวบรวมข้อมูลการใช้จ่ายทั้งหมดเพื่อดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผนและรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาสถานะความมั่นคงทางการเงินและวางแผนการใช้จ่ายในปีงบประมาณต่อไป